



## Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### PIP PRZEKSZTAŁCI UMOWY CYWILNOPRAWNE W UMOWĘ O PRACĘ

Trwają analizy dotyczące wprowadzenia nowelizacji ustawy o PIP, która miałaby umożliwić PIP przekształcenie umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę, jeśli umowa będzie spełniać cechy stosunku pracy. Pracodawca od decyzji PIP mógłby odwołać się do sądu. Proponowane przepisy miałyby również zastosowanie do konieczności potwierdzenia na piśmie warunków umowy o pracę, jeśli nie została ona zawarta w takiej formie.

### KE: NIEPRAWIDŁOWOŚCI WE WDROŻENIU PRZEPISÓW O OCHRONIE SYGNALISTÓW

Komisja Europejska opublikowała raport dotyczący wdrożenia dyrektywy w sprawie sygnalistów. Zgodnie z nim przepis przewidujący ochronę dla sygnalisty został nieprawidłowo transponowany przez kilka państw członkowskich, w przypadku których przepisy uwzględniają do celów objęcia ochroną motyw osoby dokonującej zgłoszenia. Zdaniem KE motyw osoby dokonującej zgłoszenia są nieistotne z perspektywy otoczenia ich ochroną przed działaniami odwetowymi.

### MOŻLIWE ZMIANY W SYSTEMIE UBEZPIECZEŃ ZDROWOTNYCH OD 2025 R.

Zgodnie z poselskim projektem ustawy od 1 stycznia 2025 r. mają obowiązywać nowe zasady ustalania składek zdrowotnych. Wprowadzane zmiany mają na celu uproszczenie systemu oraz przywrócenie składce zdrowotnej jej pierwotnej roli jako ubezpieczenia na wypadek choroby. Składki miałyby być zależne od wysokości rocznego przychodu i wynosić odpowiednio 300 zł, 525 zł lub 700 zł. Dodatkowo wysokość składek ma podlegać waloryzacji. Jak wynika z projektu ustawy, każda osoba będzie zobowiązana do odprowadzenia tylko jednej składki zdrowotnej, bez względu na ilość posiadanych tytułów do ubezpieczenia zdrowotnego. Link do projektu: [tutaj](#).

### WYNAGRODZENIE DZIECKA REPREZENTUJĄCEGO FIRMĘ RODZICÓW MOŻE BYĆ KOSZTEM UZYSKANIA PRZYCHODU

Zgodnie z najnowszą interpretacją Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej możliwe jest ustanowienie swojego pełnoletniego dziecka pełnomocnikiem w firmie i rozliczenie jego wynagrodzenia w kosztach uzyskania przychodów. Dziecko będzie otrzymywało wynagrodzenie za „pozostawanie w gotowości do pełnienia swojej funkcji”. Ta kwestia nie wzbudziła wątpliwości fiskusa, ale należy pamiętać, że umowa zawierana z dzieckiem musi być prawdziwa, a zatrudniony ma faktycznie wykonywać powierzone mu obowiązki i otrzymywać za nie realne rynkowo wynagrodzenie. Interpretacja Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej (nr 0112-KDIL2-2.4011.408.2024.1.IM).

### PROPOZYCJA LEWICY: 9% PODATKU ZDROWOTNEGO OD 2026 R.

Lewica proponuje, żeby składkę zdrowotną od 2026 r. zastąpił podatek zdrowotny w wysokości 9%, obejmujący zarówno płatników PIT jak i CIT. W przypadku osób zatrudnionych na etacie i części przedsiębiorców, sytuacja de facto nie uległaby zmianie - podatek w wysokości 9% byłby równy ich obecnej składce zdrowotnej. Zmiana może natomiast wpłynąć na sytuację "liniowców" i "ryczałtówców", ponieważ tak jak należy płacić standardowe podatki, tak i należałoby płacić nowy podatek zdrowotny. Zmiana szczególnie dotknęłaby dużych płatników CIT.

### PLANOWANE UREGULOWANIE PRACY W WYSOKICH TEMPERATURACH

Rozwiązania wynikające z przepisów dot. pracy przy wysokich temperaturach rodzą wśród pracodawców wątpliwości. Przejrzyste uregulowanie tej kwestii i wskazanie konkretnych działań, takich jak zwolnienie ze świadczenia pracy lub skrócenie godziny pracy, zdaje się konieczne. Inne państwa członkowskie wprowadziły maksymalną możliwą temperaturę lub płatną przerwę po przekroczeniu pewnej temperatury. Rozwiązanie tej kwestii w polskich przepisach jest na etapie prac przygotowawczych. Pracodawcy powinni się przygotować, że konieczne będzie zastosowanie środków ochrony pracowników przed upałami.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

## NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Jawność i równość w zatrudnieniu, czyli praktycznie o dyrektywie w sprawie jawności wynagrodzeń i raportowaniu ESG** - 23 lipca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Sygnaliści w grupach kapitałowych - najczęstsze wątpliwości pracodawców** - 31 lipca br., godz. 11:00- 12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Samochód służbowy w celach prywatnych i samochód prywatny w celach służbowych - co i jak rozliczać** - 1 sierpnia 2024 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).