



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PIP PRZEKSZTAŁCI UMOWĘ B2B W UMOWĘ O PRACĘ W DRODZE DECYZJI

Główny Inspektor Pracy Marcin Stanecki zapowiada, że już wkrótce PIP może uzyskać nowe uprawnienie w postaci nakazania zmiany umowy B2B, zlecenie czy umowy o dzieło na umowę o pracę. Nakaz będzie miał formę decyzji administracyjnej, od której pracodawca będzie mógł się odwołać. Pod lupę zostaną wzięte w szczególności sytuacje, w których samozatrudniony wcześniej pozostawał w stosunku pracy z tym samym podmiotem. Konkretna data wprowadzenia zmian nie jest jeszcze znana.

RADA DIALOGU SPOŁECZNEGO PODEJMIE DECYZJĘ W SPRAWIE PŁACY MINIMALNEJ W 2025 r.

W poniedziałek, 15 lipca 2024 r. na posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego zostaną podjęte ostateczne ustalenia dotyczące płacy minimalnej i wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej. Proponowana przez resort kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2025 r. ma wynosić 4626 zł brutto, co oznacza wzrost o 7,6 proc. (326 zł) w stosunku do kwoty obowiązującej od 1 lipca 2024 r.

UMOWY B2B I ZLECENIE WLICZANE DO STAŻU PRACY – PROJEKT TRAFIŁ DO KONSULTACJI SPOŁECZNYCH

Prace nad nowelizacją Kodeksu pracy, dotyczącą wliczania na poczet stażu pracy zatrudnienia w oparciu o umowy cywilnoprawne postępują. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej planuje już w III kwartale br. skierować projekt do Rady Ministrów, a następnie do Sejmu. W tym tempie prawdopodobne jest jego przyjęcie i ogłoszenie jeszcze w 2024 r. Niezależnie od tego, projekt ustawy przewiduje wejście w życie dopiero od 1 stycznia 2026 r.

NOWE ZASADY WYDAWANIA I PRZEDŁUŻANIA ORZECZEŃ O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Do 30 września 2024 r. ważne pozostają orzeczenia o niepełnosprawności wydane na podstawie specustawy covidowej. Z uwagi na spodziewane masowe składanie wniosków, przygotowano regulację, która określa, co się stanie w przypadku, gdy stare orzeczenie utraci ważność, a nowe nie zostanie jeszcze wydane. Dotychczasowe orzeczenie o niepełnosprawności zachowa ważność do czasu, gdy nowe orzeczenie stanie się ostateczne, pod warunkiem, że wniosek o wydanie nowego orzeczenia zostanie złożony w okresie ważności dotychczasowego.

PRACA W WYSOKICH TEMPERATURACH DOCZEKA SIĘ UREGULOWANIA

Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej rozpoczyna prace nad kompleksową regulacją zasad pracy w wysokich temperaturach. Obecnie, przepisy w tym zakresie są bardzo wybiórcze. Prace nad projektem zostały zlecone przez Ministra Pracy i są na razie na wczesnym etapie przygotowawczym.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Kamil Nazimek**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Czas na weryfikację liczebności organizacji związkowej** - 17 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Jawność i równość w zatrudnieniu, czyli praktycznie o dyrektywie w sprawie jawności wynagrodzeń i raportowaniu ESG** - 23 lipca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Sygnaliści w grupach kapitałowych – najczęstsze wątpliwości pracodawców** - 31 lipca br., godz. 11:00 - 12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).