



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### **10 LIPCA MIJA TERMIN PRZEKAZANIA INFORMACJI O LICZEBNOŚCI PRZEZ ZWIĄZKI ZAWODOWE**

Zakładowe organizacje związkowe mają czas do 10 lipca na przedstawienie pracodawcy, u którego działają, informacji o liczebności swoich członków według stanu na 30 czerwca. W informacji należy uwzględnić zarówno osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, jak i osoby współpracujące z pracodawcą na podstawie innej umowy cywilnoprawnej. Jeśli organizacja nie wypełni obowiązku informacyjnego, utraci swoje uprawnienia aż do czasu wywiązania się z obowiązku. Do tego momentu pracodawca nie musi współpracować z organizacją w sprawach z zakresu prawa pracy.

### **SZEF KAS: ZMIANA PODSTAWY ZATRUDNIENIA Z UMOWY NA PRACĘ NA B2B MOŻE BYĆ DZIAŁANIEM SZTUCZNYM, ZMIERZAJĄCYM DO OSIĄGNIĘCIA KORZYŚCI PODATKOWEJ**

Tak wynika z informacji o odmowie wydania opinii zabezpieczającej spółce akcyjnej, która w ramach planowanej restrukturyzacji chciała rozwiązać umowy o pracę z wszystkimi pracownikami, którzy rozpoczęliby współpracę z jej zależną spółką z o.o. w ramach B2B. Szef Administracji Skarbowej 12 czerwca 2024 r. uznał, że takie działanie zmierza jedynie do unikania opodatkowania, gdyż nie ma uzasadnienia ekonomicznego. (Pismo Szefa Krajowej Administracji Skarbowej z 12 czerwca 2024 r., nr DKP3.8082.10.2023)

### **DYSCYPLINARKA ZA NIEUZASADNIONĄ ZWŁOKĘ W PRZESŁANIU L4**

Pracownik powinien z własnej inicjatywy, bez nieuzasadnionej zwłoki powiadomić pracodawcę o przyczynie i przewidywanym okresie trwania swojej nieobecności w pracy, a niewywiązanie się z tego obowiązku wskutek winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa pracownika stanowi ciężkie naruszenie podstawowego obowiązku pracowniczego. Pracownik, który nie skontaktował się z pracodawcą, a próby kontaktu ze strony pracodawcy okazały się bezskuteczne, mógł zostać zwolniony dyscyplinarnie. (Wyrok SN z 13 grudnia 2023 r., III PSK 124/22)

### **NSA ROZSTRZYGNĄŁ O KORZYSTANIU ZE ZWOLNIENIA Z VAT USŁUG POŚREDNICTWA W PPK**

2 lipca 2024 r. NSA rozstrzygnął w przedmiocie zwolnienia z podatku VAT usług pośrednictwa w Pracowniczych Planach Kapitałowych. Sprawa dotyczyła pośrednictwa w sprzedaży pracowniczych planów kapitałowych. NSA oddalił skargę kasacyjną fiskusa, który uprzednio odmówił spółce prawa do zwolnienia z VAT. NSA uznał, że skarżąca spółka zarówno będzie pośredniczyć przy zawieraniu umów o zarządzanie PPK, jak i będzie je prowadzić, wobec czego może skorzystać ze zwolnienia. Orzeczenie jest prawomocne. (Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego, z 2 lipca 2024 r., sygn. akt I FSK 1359/20)

### **MOŻLIWY DODATKOWY URLOP DLA OSÓB POWYŻEJ 55 ROKU ŻYCIA**

Do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynęła propozycja wprowadzenia zmian w zakresie dodatkowego urlopu dla osób 55+. Chodzi o wprowadzenie przepisów, które wydłużyłyby przysługujący takim osobom urlop – np. o 5 dni. Jako uzasadnienie wskazuje się, że po osiągnięciu pewnego wieku, urlop częściej niż na wypoczynek wykorzystuje się na zapewnienie sobie czasu na umówienie niezbędnej wizyty u lekarza. Ministerstwo analizuje kwestię maksymalizacji korzyści i optymalności czasu pracy względem interesów pracodawcy i pracownika.

### **BEZROBOCIE W POLSCE NAJNIŻSZE OD 1990 ROKU**

Według najnowszych danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, szacowana stopa bezrobocia spadła w czerwcu 2024 r. poniżej 5%, osiągając poziom 4,9%. To najniższy wynik od sierpnia 1990 r. W maju br. stopa bezrobocia - liczona według metodyki Eurostat - wyniosła 3%, co plasuje Polskę na drugim miejscu wśród krajów UE pod względem najniższej stopy bezrobocia. Jedynie Czechy odnotowały niższy wynik (2,7%).

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

### **NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Ufaj i kontroluj - a kontrola i utrata zaufania jako przyczyna zwolnienia** - 10 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Whistleblowing – jak działać, aby nie naruszyć przepisów?** - 11 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Czas na weryfikację liczebności organizacji związkowej** - 17 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Jawność i równość w zatrudnieniu, czyli praktycznie o dyrektywie w sprawie jawności wynagrodzeń i raportowaniu ESG** - 23 lipca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca dziś i jutro: Sygnaliści oraz konflikt wartości firmy i pracownika** - 10 września br., godz. 11:00-14:00, Gdańsk. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Zarządzanie underperformancem pracowników oraz AI w zatrudnieniu** - 27 września br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiegokolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.