



## Szanowni Państwo,

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### **POLSKI ŁAD 2.0. WSZEDŁ W ŻYCIE**

1 lipca rewolucja podatkowa stała się faktem. Do wynagrodzeń wypłacanych od tego miesiąca, będzie miała już zastosowanie nowa, niższa stawka podatku – 12%. Polski Ład 2.0 umożliwia też podatnikom, którzy w 2022 r. wybrali opodatkowanie swoich dochodów z B2B podatkiem liniowym lub ryczałtowym, dokonanie zmiany i wybór opodatkowania skalą podatkową.

### **PODNIESIENIE WIEKU EMERYTALNEGO W RAMACH KPO**

W Krajowym Planie Odbudowy rząd RP zobowiązał się do promowania pracy po przekroczeniu ustawowego wieku emerytalnego. Termin na implementację zmian to koniec 2024 r. Rozważane jest m.in. wydłużenie ochrony przedemerytalnej i dodatkowe dni urlopu. Nie są znane zamiary rządzących. Konieczna jest dyskusja.

### **WYSOKOŚĆ PENSJI MOŻNA ZMIENIĆ RÓWNIEŻ USTNIE**

Najnowsze orzecznictwo SN coraz liberalniej podchodzi do formy wprowadzania zmian warunków zatrudnienia. Przyjmuje się, że porozumienia zmieniające np. wysokość pensji mogą zostać zawarte również ustnie. Niezachowanie formy pisemnej nie powoduje bezskuteczności zmiany, a pracownik nie może podnosić, że w związku z brakiem porozumienia na piśmie nowe warunki pracy go nie obowiązują.

### **PRACODAWCA NIE MOŻE POZOSTAĆ OBOJĘTNY NA UPAŁ**

W związku z panującą falą upałów pracodawcy muszą pamiętać o obowiązkach BHP w tym zakresie. Przede wszystkim chodzi o obowiązek zapewnienia wszystkim pracownikom wody zdanej do picia oraz odpowiedniej temperatury do pracy.

### **CORAZ WYŻSZE BEZROBOCIE**

Aktualne wskaźniki sygnalizują zmiany wielkości bezrobocia. Ten wzrósł w czerwcu tego roku o ponad 1 punkt. Analitycy twierdzą, że już trzeci z kolei wzrost jest wyższych niż w poprzednich latach, co jest oczywiście niekorzystne dla rynku pracy. O tej porze roku zwykle odnotowywano wzrost, tymczasem rośnie liczba bezrobotnych.

### **POLACY POPIERAJĄ STRAJKUJĄCYCH**

Jak wynika z najnowszych badań, ponad ¾ Polaków popiera strajk jako formę walki o lepsze warunki zatrudnienia. Główne uznanie zdobyły strajki takich grup zawodowych jak: ratownicy medyczni, górnicy, pielęgniarki i nauczyciele. Przypominamy, że aby dana akcja protestacyjna była strajkiem, musi spełniać prawne wymogi.

Zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

## **NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Webinar: Zmiany w kodeksie pracy** - 6 lipca br., godz. 10:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- Pierwszy webinar z cyklu **Nie, bo RODO!: Kontrole trzeźwości – ostatni dzwonek aby dostosować się do nowych przepisów.** - 6 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).