



**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### **PRACA ZDALNA I KONTROLA TRZEŹWOŚCI - NOWELIZACJA JUŻ W SEJMIE**

W czwartek 23 czerwca odbyło się pierwsze czytanie rządowego projektu nowelizacji KP w zakresie pracy zdalnej i kontroli trzeźwości. Zgodnie z doniesieniami, rząd ma być otwarty na postulowane przez rynek wydłużenie vacatio legis ustawy. Większość klubów parlamentarnych opowiedziała się za dalszym procedowaniem projektu.

### **WZROST WYNAGRODZEŃ PRZEGRYWA Z INFLACJĄ**

Według informacji GUS, w maju br. średnie wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wzrosło o 13,5% rok do roku. Z uwagi na inflację, która zgodnie z najnowszymi danymi wynosi 13,9%, powoduje to realny spadek wysokości zarobków. Dotychczas presja płacowa powodowała, że w pierwszych miesiącach 2022 r. wynagrodzenia rosły przeciętnie szybciej niż ceny produktów.

### **NOWA USTAWA O ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW JUŻ WKRÓTCE**

Projekt nowej ustawy o zatrudnieniu cudzoziemców jest już w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów. Stanowi ona jeden z kluczowych filarów Krajowego Planu Odbudowy. Główne jej założenia to m.in. brak zbędnych formalności i digitalizacja procedur. Unijne zobowiązania wymagają zakończenia procesu legislacyjnego jeszcze w tym roku.

### **PRACOWNIK PRZYMUSZONY DO PRACY RÓWNIEŻ BEZ ZASIŁKU**

Według niedawno wydanego wyroku SO w Łodzi, fakt, że pracownik został zmuszony do wykonywania obowiązków zawodowych w okresie trwającego zwolnienia lekarskiego i pobierania zasiłku chorobowego nie ma znaczenia z perspektywy odebrania mu tego świadczenia. Pracownik pełniący funkcję członka zarządu nie może tym samym wysyłać maili, dokonywać przelewów czy udzielać pełnomocnictw nawet jeśli jest to od niego wymagane. Jeśli to uczyni, niezależnie od okoliczności i motywów, świadczenie zostanie mu odebrane.

### **DWA RÓWNOLEGŁE ETATY NADAL POPULARNE I PROBLEMATYCZNE**

Overemployment, tj. równoległe zatrudnienie u dwóch pracodawców jednocześnie w formie pracy zdalnej, spopularyzowane czasie pandemii, nadal jest popularne, zwłaszcza w branży IT. Tzw. „bigamiści” kariery prowadzą podwójne życie zawodowe i wymieniają się wytycznymi w sieci. Pracodawcom bardzo trudno jest zweryfikować, czy ich pracownik nie ma drugiego etatu w innej, być może konkurencyjnej firmie. Istnieją jednak stosowne mechanizmy pozwalające walczyć z tym zjawiskiem.

Zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

---

### **NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Kurs HR Compliance Expert: Zatrudnienie B2B – jak uniknąć pułapek zatrudnienia w oparciu o umowy B2B?** - 28 czerwca br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **10 najważniejszych zasad pracy zdalnej i hybrydowej.** - 29 czerwca br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- Webinar: **Pracodawca w obliczu sytuacji awaryjnych i kryzysowych, czyli jak przygotować się na to, co nieprzewidywalne?** - 30 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).