



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

USTAWA O OCHRONIE SYGNALISTÓW PODPISANA PRZEZ PREZYDENTA RP

W środę 19 czerwca 2024 r. Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę o ochronie sygnalistów. Ustawa wejdzie w życie po 3 miesiącach od dnia jej ogłoszenia.

BUDŻETÓWKA TESTUJE SKRÓCONY TYDZIEŃ PRACY

Od 1 lipca 2024 r. pracowników Urzędu Miasta Leszna będzie obowiązywał pilotażowy trzydziestopięciogodzinny tydzień pracy. Samorząd chce zbadać jak będzie sprawdzało się to rozwiązanie w praktyce. Naczelnicy i kierownicy wydziałów będą analizowali i raportowali jego wpływ na wydajność i efektywność pracy. Możliwe jest, że pozytywne wyniki tych testów przyspieszą prace Ministerstwa nad zapowiadanyymi regulacjami skracającymi tydzień pracy.

WYŻSZE WYNAGRODZENIE MINIMALNE JUŻ OD 1 LIPCA 2024 R.

Od 1 lipca 2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosić 4300 zł, jest to wzrost o 58 zł w stosunku do stanu obecnego i już druga podwyżka w tym roku. Wzrost minimalnego wynagrodzenia będzie miał również wpływ na inne świadczenia dla pracowników. Maksymalna wysokość odprawy podczas zwolnień grupowych będzie od lipca wynosiła 64 500 zł, a więc o 870 zł więcej niż do tej pory.

ZMIANY W PORADNIKU OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH W MIEJSCU PRACY

Trwają prace nad aktualizacją Poradnika dotyczącego zasad ochrony danych osobowych w miejscu pracy. Zgodnie z intencją UODO celem aktualizacji poradnika jest dostosowanie jego zapisów do obowiązującego obecnie prawa oraz przystosowanie do dzisiejszych wyzwań, dylematów i wątpliwości użytkowników. Na dzień 21 czerwca 2024 r. określono graniczną datę do zbierania uwag i komentarzy. Otwarcie się na głosy rynku i społeczeństwa ma podkreślić wkład w dostosowanie poradnika oraz zapewnić przejrzystość całego procesu. Przy procesie aktualizacji poradnika wsparcia UODO udzielać będzie działający przy nim Społeczny Zespół Ekspertów.

NOWE ZASADY OCHRONY PRACOWNIKÓW PRZED CZYNNIKAMI SZKODLIWYMI

Pojawią się istotne nowości w rozporządzeniach do Kodeksu pracy, odnoszących się do szkoleń pracowników oraz rejestrów i indywidualnych rejestrów medycznych pracowników. Zmieniają się również obowiązki i uprawnienia lekarzy medycyny pracy. Będą one dotyczyć rozwiązań, które trzeba wprowadzić w miejscach pracy zagrażających pracownikowi. Przede wszystkim, rozszerzony zostanie katalog substancji chemicznych, a także czynników i procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym. Ponadto, pracodawca będzie musiał każdorazowo informować pracownika o konieczności poddania się przez niego kontroli zdrowia związanej z ustalonymi wartościami dopuszczalnego tzw. stężenia w materiale biologicznym. Zmiany wejdą w życie najprawdopodobniej już pod koniec lipca 2024 r.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Nowoczesny Pracodawca: Aktywność pracowników w sieci** - 25 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja Lato z HR** - 2 lipca br., godz. 9:30 - 16:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Benefity dla pracowników - jak uregulować i finansować by zmniejszyć koszty ich przyznawania?** - 4 lipca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Czas na weryfikację liczebności organizacji związkowej** - 17 lipca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).