



Szanowni Państwo,

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

RZĄD DWA LATA PRACUJE NAD PRZEPISAMI O PRACY ZDALNEJ, A PRACODAWCOM DAJE DWA TYGODNIE NA WDROŻENIE

Do Sejmu trafił rządowy projekt nowelizacji KP dotyczący pracy zdalnej, wprowadzający istotne modyfikacje w odniesieniu do obowiązujących w tym zakresie przepisów na podstawie tzw. ustawy covidowej. Nowy projekt przewiduje jednak tylko 14-dniowe *vacatio legis*. To oznacza, że w praktyce pracodawcy będą mieli wyłącznie 2 tygodnie na dostosowanie wykonywania pracy w formie zdalnej. Nieoficjalnie mówi się, że pracodawcy będą dążyć do wydłużenia tego okresu.

NOWELIZACJA POLSKIEGO ŁADU DO PODPISU PREZYDENTA

Zaproponowane przez Senat poprawki do Polskiego Ładu to m.in. przywrócenie prawa do wspólnego rozliczenia samotnego rodzica z dzieckiem na zasadach obowiązujących 31 grudnia 2021 r. oraz podniesienie wysokości procentowej podatku przekazywanego organizacjom pożytku publicznego z 1% do 1.5% (zmiana ta miałaby rekompensować obniżenie stawki podatku w I progu podatkowym do 12%). Poprawki Senatu zostały przegłosowane przez Sejm. Ustawa została skierowana do podpisu Prezydenta.

DWIE PODWYŻKI MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA W 2023 R.?

Rząd planuje aż dwie podwyżki minimalnego wynagrodzenia w 2023 r. Zgodnie z przekazywanymi informacjami, pensja minimalna od 1 stycznia 2023 r. miałaby wynosić 3383 zł brutto, a od 1 lipca 2023 r. – 3450 zł brutto. Minimalna stawka godzinowa planowo ma wzrosnąć kolejno: od stycznia 2023 r. do 22,10 zł a od lipca do 22,50 zł. Szacuje się, że wzrost wynagrodzeń dotknie aż 2,74 mln osób.

POROZUMIENIE UNIJNE W SPRAWIE KOBIEC WE WŁADZACH SPÓŁEK

Na poziomie UE udało się wypracować konsensus w sprawie dyrektywy o kobietach we władzach spółek giełdowych. Od końca czerwca 2023 r. kobiety będą stanowić co najmniej 40% składu rad nadzorczych. To wielki krok w kierunku równości płci w zatrudnieniu. Propozycja została przedstawiona 10 lat temu, a dopiero teraz udało się osiągnąć porozumienie jej dotyczące.

DOTKLIWA KARA ZA ZGUBIENIE ŚWIADECTWA PRACY PRACOWNIKA

UODO nałożył na przedsiębiorcę, który zgubił świadectwo pracy pracownika, prawie 16 tyś. zł kary. Powodem głównie brak zgłoszenia naruszenia. Następco udzielone wyjaśnienia nie pozwoliły uniknąć sankcji za naruszenie ochrony danych osobowych.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Konferencja HR Tech Summit: Nowe uprawnienia związków zawodowych w zakresie stosowanych przez pracodawcę algorytmów – szanse czy zagrożenia** - 14 czerwca br., godz. 12:05-12:45, formuła hybrydowa. Więcej: [tutaj](#).
- Webinar z cyklu o **Związkach ze związkami: Nieodpłatne pomieszczenia związkowe, telefony, wewnętrzny Internet – w jaki sposób organizacje związkowe nadużywają uprzejmości pracodawcy?** - 14 czerwca br. godz. 11:00 -11:45. Więcej [tutaj](#).