

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

GWARANCJA ZATRUDNIENIA PRACOWNIKA SZCZEGÓLNIE CHRONIONEGO NA CZAS PROCESU

Na ostatnim posiedzeniu Sejmu posłowie przegłosowali m.in. zmiany w Kodeksie postępowania cywilnego. Sąd będzie mógł nakazać pracodawcy dalsze zatrudnienie zwolnionego – szczególnie chronionego pracownika (m.in. szczególnie chronionego związkowca, społecznego inspektora pracy, członka rady pracowników, kobiety w ciąży), aż do prawomocnego zakończenia postępowania. Sąd będzie mógł odmówić udzielenia zabezpieczenia wyłącznie w sytuacji, gdy roszczenie zwolnionego pracownika będzie oczywiście bezzasadne. Zmiana ta budzi poważne wątpliwości konstytucyjne. Ustawa została przekazana do Senatu. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

ROZPORZĄDZENIE W SPRAWIE DEFINITYWNEGO ZAKOŃCZENIA PANDEMII COVID-19

W piątek wieczorem ukazało się rozporządzenie, które wprowadzi koniec stanu zagrożenia epidemicznego. 1 lipca br. zakończą się wszystkie przedłużenia covidowe. Link do rozporządzenia: [tutaj](#).

RZECZNIK TSUE: MOŻLIWY BRAK WYPŁATY EKWIWALENTU ZA NIETYKORZYSTANY URLOP

Rzecznik TSUE wskazał, że przy spełnieniu konkretnych warunków brak wypłaty ekwiwalentu jest możliwy. Po pierwsze, utrata ekwiwalentu nie może dotyczyć urlopu nabytego w roku ustania stosunku pracy. Po drugie, pracownik musi mieć zapewnioną rzeczywistą możliwość wykorzystania urlopu w poprzednich latach. Po trzecie, pracodawca musi zachęcać pracownika do wykorzystania wolnego. I po czwarte, pracodawca ma poinformować pracownika, że niewykorzystany urlop nie może być kumulowany z zamiarem zamiany na ekwiwalent. Rzecznik TSUE uważa, że ciężar dowodu spełnienia tych warunków spoczywa na pracodawcy. Opinia rzecznika generalnego TSUE z 8 czerwca 2023 r. w sprawie C-218/22.

W 2024 R. ZNOWU DWUKROTNY WZROST PŁACY MINIMALNEJ

Jak wynika z najnowszych propozycji rządu, od 1 stycznia 2024 r. pensja minimalna ma wynieść 4242 zł brutto, a od 1 lipca ma wzrosnąć aż do 4300 zł. Z kolei stawki godzinowe wzrosną od 1 stycznia przyszłego roku do 27,70 zł, a od 1 lipca – do 28,10 zł. Już teraz, blisko 63 procent polskich pracowników oczekuje podwyżki.

OPZZ Z PROPOZYCJĄ WPROWADZENIA SIESTY I MAKSYMALNEJ TEMPERATURY PRACY

Wobec braku przepisów określających górną granicę dopuszczalnej przy pracy temperatury i systematycznym ocieplaniem klimatu, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych proponuje zmiany w przepisach, które określą ją na poziomie 30 stopni. Ma to prowadzić do rozszerzenia zakresu praw pracowników i obowiązków pracodawców. Podobne inicjatywy analizowane są także na szczeblu europejskim.

PROJEKT NOWELIZACJI USTAWY O EMERYTURACH POMOSTOWYCH WRACA DO KOMISJI

Po przeprowadzonym w piątek drugim czytaniu poselskiego projektu nowelizacji ustawy o emeryturach pomostowych oraz o niektórych innych ustaw został on skierowany do Komisji Polityki Senioralnej oraz Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Regulacja jest wynikiem porozumienia "Solidarności" z rządem i budzi wiele kontrowersji.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Dzień Pracownika HR – czas na work-life balance i wellbeing dla HR** - 20 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Praca (bardzo) zdalna – czy pozwalać pracownikom na wykonywanie pracy z zagranicy?** - 21 czerwca br., godz. 11:00 - 11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Niestandardowe sposoby doręczania zwolnienia a ochrona danych osobowych pracownika** - 22 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Pracodawca i Pracownik w sądzie: Pracownicy chronieni jeszcze bardziej chronieni – co zmieniają nowe przepisy?** - 26 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja stacjonarna: Gdy jedyną pewną rzeczą jest zmiana, pracownik staje się najważniejszy** - 28 czerwca br., godz. 9:30 - 13:30, Wrocław. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Różnorodność płciowa w miejscu pracy** - 28 czerwca br., godz. 11:00 - 11:30, online. Więcej: [tutaj](#).