



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZMIANY W KONTROLACH PRZEPROWADZANYCH PRZEZ PIP – JEST PROJEKT

Do Sejmu wpłynął projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz ustawy – prawo przedsiębiorców. Projekt przewiduje możliwość przeprowadzania kontroli przedsiębiorców przez PIP po okazaniu legitymacji służbowej, a nie jak dotychczas po okazaniu legitymacji i upoważnienia do przeprowadzenia kontroli. Dodatkowo postuluje się, aby PIP był organem, do którego nie stosuje się ograniczeń w kontroli przedsiębiorców. Projekt czeka na nadanie numeru druku sejmowego. Link: [tutaj](#).

ROZPORZĄDZENIE O SZTUCZNEJ INTELIGENCJI OSTATECZNIE ZATWIERDZONE

Rada UE 21 maja br. przyjęła pierwsze na świecie przełomowe przepisy dotyczące wykorzystywania sztucznej inteligencji, czyli tzw. AI Act. Rozporządzenie wyznacza ramy prawne dla zasad stosowania AI. Wprowadza m.in. obowiązek oznaczania treści wygenerowanych przez AI.

mOBYWATEL 2.0 UŁATWI PROWADZENIE PRZEDSIĘBIORSTWA

Ministerstwo Cyfryzacji wprowadza do aplikacji mObywatel 2.0 nową funkcję, dedykowaną przedsiębiorcom – „Firma”. 27 maja br. otrzymali do niej dostęp wszyscy przedsiębiorcy. Ma to być przełom w zapewnieniu łatwego dostępu do wybranych informacji o prowadzonej działalności.

DWIE NIEDZIELE HANDLOWE W MIESIĄCU W SEJMIE

Na najbliższym posiedzeniu 13 czerwca br. Sejm zajmie się projektem wprowadzenia dwóch niedziel handlowych w miesiącu. Projekt zawiera także nowe, korzystniejsze, zasady rekompensaty za pracę w niedziele dla pracowników placówek handlowych.

URLOP MACIERZYŃSKI MOŻE BYĆ NAWET O 15 TYGODNI DŁUŻSZY

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na spotkaniu ze stroną społeczną przedstawiła założenia projektu ustawy wydłużającej urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków. Czas urlopu zgodnie z zapowiedziami będzie wydłużony o okres od 8 do 15 tygodni w zależności od długości okresu hospitalizacji dziecka, tygodnia ciąży w którym urodzi się dziecko oraz masy urodzeniowej dziecka. Urlop będzie fakultatywny i miałby obowiązywać od początku 2025 r.

ZUS: DOWÓZ KATERINGU ZAPEWNIENEGO PRZEZ PRACODAWCĘ OBJĘTY SKŁADKĄ

ZUS uznał, że opakowania i koszty dostawy posiłków dostarczanych pracownikom nie stanowią integralnej części tych posiłków, a więc nie będą korzystać ze zwolnienia, jakie przysługuje na mocy rozporządzenia posiłkom udostępnianym pracownikom do spożycia. Wartość opakowania i dostawy należy więc wliczyć do podstawy wymiaru składek. Decyzja ZUS DI/ 100000/43/360/2023.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **PCS MeetUp: On calls, dyżury, telefon na urlopie – pozostawanie w kontakcie z pracownikiem „po godzinach”** - 4 czerwca br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Kolejna nowelizacja specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy** - 4 czerwca br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Co stanowi przychód dla pracownika, a co nie? Najnowsze orzeczenia i interpretacje** - 6 czerwca 2024 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: DE&I w miejscu pracy oraz jawność wynagrodzeń** - 6 czerwca br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj zanim kontrola przyjdzie do Ciebie! Nowe obowiązki pracodawców dotyczące sygnalistów** - 10 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Mowa nienawiści i budowanie przyjaznego środowiska pracy – jak skutecznie działać w zgodzie z przepisami!** - 13 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Poznań: Pracownik w social mediach oraz przyszłość HR w świetle prawa i technologii** - 17 czerwca br., godz. 11:00-14:00, Poznań. Więcej: [tutaj](#).