



Szanowni Państwo,

zwyčajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SKARBÓWKA AKCEPTUJE UŚREDNIONĄ I JEDNAKOWĄ STAWKĘ RYCZAŁTU ZA PRACĘ ZDALNĄ

Jest pierwsza interpretacja Dyrektora Krajowej Izby Skarbowej w sprawie kwoty ryczałtu za pracę zdalną. Wysokość ryczałtu za każdy dzień pracy zdalnej może być uśredniona, jednakowa dla każdego pracownika. Pracodawcy nie muszą weryfikować rachunków i wymagać od pracownika dokumentów dotyczących indywidualnych opłat za energię elektryczną bądź kosztów usług telekomunikacyjnych. Ustalony w ten sposób średni ryczałt nie będzie stanowił przychodu ze stosunku pracy. Link: [tutaj](#).

WNIOSEK O ZWROT SKŁADKI ZDROWOTNEJ JEDNAK DO 5 CZERWCA

Zgodnie ze zmianami wprowadzonymi przez Polski Ład osoby prowadzące działalność gospodarczą są w tym roku po raz pierwszy zobowiązane do złożenia rocznego rozliczenia składki zdrowotnej. Przedsiębiorcy mający nadpłatę składki zdrowotnej za 2022 rok mieli pierwotnie czas do 1 czerwca br. na zaakceptowanie przygotowanego przez ZUS i udostępnionego im na platformie PUE ZUS wniosku o zwrot nadpłaty. Termin ten został jednak wydłużony do dziś – poniedziałku 5 czerwca, natomiast termin na zwrot tej nadpłaty wydłużono z 31 lipca do 3 sierpnia.

SN: DO PRAC INTERWENCYJNYCH NIE STOSUJE SIĘ REGULACJI KODEKSU PRACY

Powódka podpisała cztery umowy w ramach prac interwencyjnych oraz dwie umowy na czas określony. Żądała ona ustalenia zatrudnienia na czas nieokreślony. Sąd I instancji przyznał jej rację i uznał, że rodzaj umowy nie może stawiać jej w gorszej sytuacji niż reszty pracowników. Jednak sąd II instancji uznał, że regulacja dot. umowy o pracę na czas określony nie ma zastosowania do umów o prace interwencyjne. Sąd Najwyższy w swoim wyroku wskazał na brak swobody nawiązania umowy o prace interwencyjne. (sygn. akt I PSKP 11/22).

PE PRZYGOTOWUJE DYREKTYWĘ DOT. POPRAWY WARUNKÓW PRACY ZA POŚREDNICTWEM PLATFORM INTERNETOWYCH

Europarlamentarzyści pracują nad dyrektywą w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych. Zmiany mają objąć 28 milionów osób w Europie zarabiających za pośrednictwem platform internetowych. W 2025 r. ma ich być około 43 milionów. Chodzi m.in. o dostawców jedzenia, taksówkarzy, twórców treści internetowych czy osoby sprzątające. Dyrektywa zakłada m.in. możliwość przeklasyfikowania tych osób na pracowników, co zapewni im podstawowe prawa wynikające ze stosunku pracy. Dyrektywa ma również zwiększyć przejrzystość stosowania algorytmów przez platformy, zapewnić monitoring procesów przez człowieka oraz umożliwić kwestionowanie zautomatyzowanych decyzji.

POLSKA PIERWSZY RAZ W HISTORII Z NAJNIŻSZYM BEZROBOCIEM W EUROPIE

W Polsce mamy najniższe bezrobocie w UE I trzecie najniższe na świecie (po Japonii i Meksyku). Pierwsze miejsce dzielimy z Czechami. U nich bezrobocie w kwietniu wzrosło bardziej niż u nas. Bez pracy w Polsce i u naszych sąsiadów pozostaje 2,7% siły roboczej.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Czy zbliża się koniec outsourcingu?** - 6 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Najczęstsze błędy członka zarządu wobec ZUS** - 7 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Work-life balance – pierwsze wnioski ze stosowania nowych przepisów w praktyce** - 13 czerwca br., godz. 14:00 - 15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Aktywność związków zawodowych w Internecie – jak wyznaczać jej granice?** - 14 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Premia czy prowizja? Wynagradzanie pracowników sprzedaży i produkcji** - 15 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Dzień Pracownika HR – czas na work-life balance i wellbeing dla HR** - 20 czerwca br., godz. 11:00 - 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Praca (bardzo) zdalna – czy pozwalać pracownikom na wykonywanie pracy z zagranicy?** - 21 czerwca br., godz. 11:00 - 11:30. Więcej: [tutaj](#).