

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SEJM PRZYJĄŁ USTAWĘ O OCHRONIE SYGNALISTÓW

W czwartek 23 maja Sejm przyjął ustawę o ochronie sygnalistów. Ustawa trafi teraz do Senatu, a następnie do Prezydenta. Ustawodawca nie zdecydował się na wydłużenie vacatio legis w stosunku do procedowanego projektu. Tym samym na wdrażanie procedur zgłoszeń wewnętrznych nie będzie więcej czasu niż przewidywał głosowany projekt. Pracodawcy powinni zatem jak najszybciej przystąpić do działania.

TAKIE SAME PRZYWILEJE SOCJALNE DLA PRACOWNIKÓW PRZYGRANICZNYCH I REZYDENTÓW

Zgodnie z najnowszym wyrokiem TSUE, pracownicy przygraniczni, którzy płacą podatki i składki socjalne w państwie przyjmującym z tytułu wykonywanej w nim pracy najemnej, powinni mieć możliwość korzystania ze świadczeń rodzinnych oraz przywilejów socjalnych i podatkowych na takich samych warunkach jak pracownicy krajowi. Uregulowanie takie, jak to, będące przedmiotem postępowania, skutkuje odmiennym traktowaniem i jest sprzeczne z prawem Unii. Wyrok TSUE z dnia 16 maja 2024 r. sygn. C-27/23 | Hocinx.

PENSJE IDĄ W GÓRĘ

22 maja GUS opublikował najnowsze dane statystyczne. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2024 roku wyniosło 8271,99 zł brutto. Tym samym wzrost nominalny płac wyniósł 11,3 proc. rok do roku.

SUBSTANCJE REPROTOKSYCZNE W KODEKSIE PRACY

Sejm uchwalił 23 maja zmiany do art. 222 k.p. m.in. rozszerzając wykaz czynników szkodliwych o substancje reprotoksyczne, czyli szkodliwe m.in. dla płodności i funkcji seksualnych. Zmiany wdrażają założenia Dyrektywy w sprawie ochrony pracowników przed działaniem czynników rakotwórczych lub mutagenów.

NEGOCJACJE W SPRAWIE WYSOKOŚCI PENSJI MINIMALNEJ W 2025 R.

Rozpoczęły się coroczne negocjacje w Radzie Dialogu Społecznego dotyczące wysokości pensji minimalnej w przyszłym roku. Przedsiębiorcy nie chcą zwiększenia pensji minimalnej, tym bardziej, że obecnie jej wysokość jest zgodna z przepisami unijnymi, które będą obowiązywać od 15 listopada bieżącego roku. Związkowcy zawodowi chcą natomiast zwiększenia pensji minimalnej o 350,00 zł, czyli o 8,14% do 4650,00 zł. Strona rządowa nie przedstawiła jeszcze swoich propozycji, ma na to czas do 15 czerwca br.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **HR Sygnał: Poufność, ochrona danych osobowych i odpowiedzialność karna** - 3 czerwca br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: Sygnaliści w organizacji** - 3 czerwca br., godz. 9:30-12:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: On calls, dyżury, telefon na urlopie – pozostawanie w kontakcie z pracownikiem „po godzinach”** - 4 czerwca br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Kolejna nowelizacja specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy** - 4 czerwca br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Co stanowi przychód dla pracownika, a co nie? Najnowsze orzeczenia i interpretacje** - 6 czerwca 2024 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: DE&I w miejscu pracy oraz jawność wynagrodzeń** - 6 czerwca br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Poznań: Pracownik w social mediach oraz przyszłość HR w świetle prawa i technologii** - 17 czerwca br., godz. 11:00-14:00, Poznań. Więcej: [tutaj](#).