



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### USTAWA O JAWNOŚCI WYNAGRODZEŃ PRZYJĘTA PRZEZ SEJM

9 maja Sejm przyjął Ustawę o jawności wynagrodzeń na etapie rekrutacji. Ma ona wprowadzić nowe obowiązki dla pracodawców względem kandydatów ubiegających się o zatrudnienie. Jeżeli ustawa wejdzie w życie, pracodawcy będą musieli w odpowiednim czasie przekazać kandydatom informacje o wynagrodzeniu, jego początkowej wysokości lub jego przedziale, z uwzględnieniem obiektywnych kryteriów, w szczególności pod względem płci. Ustawa została przekazana do Senatu. Tekst Ustawy znajduje się [tutaj](#).

### WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW R&D MOŻNA KILKAKROTNIENIE WYKORZYSTAĆ DLA CELÓW PODATKOWYCH

Według najnowszej interpretacji podatkowej Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej, w pewnych okolicznościach, koszty wynagrodzeń pracowników zajmujących się badaniami rozwojowymi (R&D) można wykorzystać kilka razy. Chodzi o mechanizm połączenia tzw. ulgi na innowacyjnych pracowników w połączeniu z ulgą na badania i rozwój. Ulga IP umożliwia podatnikom rozliczenie kosztów kwalifikowanych, powstałych i nieodliczonych w ramach stosowania ulgi na badania i rozwój w alternatywny sposób, tj. poprzez obniżenie zaliczek na podatek PIT. Dodatkowo, wartość pomniejszająca zaliczkę na PIT może też być zaliczona do kosztów uzyskania przychodu – co oznacza de facto potrójną korzyść. Interpretacja Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 16.04.2025 r., sygn.: 0111-KDIB1-3.4010.87.2025.1.MBD.

### SN: DODATKI COVIDOWE DLA PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH NALEŻNE W PEŁNI NIEZALEŻNIE OD GODZIN PRACY W ZAGROŻENIU

Sąd Najwyższy rozpatrując skargę kasacyjną od wyroku Sądu Okręgowego w Łodzi (sygn. VIII Pa 94/22) uznał, że dodatki covidowe wypłacane pracownikom służby medycznej nie stanowiły wynagrodzenia i w efekcie nie powinny zostać naliczane proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w zagrożeniu COVID-19. Zdaniem SN, dodatki te były należne w pełnej wysokości także tym osobom, które nie pracowały na co dzień w oddziałach covidowych i miały kontakt z zakażonymi tylko sporadycznie. Jediną przesłanką miarkowania kwoty dodatku było ewentualne nieprzepracowanie pełnego miesiąca przez uprawnionego pracownika. Wyrok Sądu Najwyższego z 10 kwietnia 2025 r., sygn. akt I PSKP 25/24.

### PROJEKT USTAWY ZRÓWNUJĄCEJ PŁACĘ MINIMALNĄ Z ZASADNICZĄ PRZYJĘTY

Komitet ds. Europejskich przyjął projekt ustawy, która docelowo doprowadzić ma do zrównania płacy minimalnej z zasadniczą. Kolejne przepisy o minimalnym wynagrodzeniu mają z pojęcia tego wyłączyć od 2026 r. dodatki funkcyjne, od 2027 r. inne dodatki, a od 2028 r. także premie i nagrody. Etap legislacyjny: Komitet do Spraw Europejskich.

### ZLECENIE I B2B W SEKTORZE PUBLICZNYM JEDNAK NIE BĘDZIE WLICZANE DO STAŻU PRACY

W czwartek na platformie Rządowego Centrum Legislacji resort pracy zadeklarował rezygnację z pomysłu wliczania do stażu pracy okresów pracy na umowie zlecenie czy własnej działalności gospodarczej.

**Zapraszamy do kontaktu:** Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, Sławomir Paruch, radca prawny, partner oraz Oskar Kwiatkowski, aplikant radcowski, prawnik.

### NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Nowoczesny Pracodawca: Outsourcing na celowniku PIP** - 13 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Szkolenie online: Jak przygotować się na kontrolę Państwowej Inspekcji Pracy w 2025 r.?** - 14 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **III Konferencja: Regulaminy w zakładzie pracy** - 14 maja br., godz. 9:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Samorządność i niezależność związków zawodowych – optymalizacja kosztów współpracy** - 15 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Cyberprzemoc w miejscu pracy - realny problem do rozwiązania** - 21 maja br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Łódź: Nie każde zgłoszenie to mobbing oraz fakty i mity o jawności wynagrodzeń** - 22 maja br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne, Łódź. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Rotacje pracowników oraz B2B, outsourcing i praca tymczasowa** - 29 maja br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Gdańsk: Pracodawca tuż przed sezonem letnim** - 9 czerwca br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne. Rejestracja: [tutaj](#).