

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PŁACA MINIMALNA W 2025 R. WYNIESIE PONAD 4500 ZŁ

Tak wynika ze wstępnych wyliczeń przygotowanych przez Federację Przedsiębiorców Polskich. Najbardziej prawdopodobnym scenariuszem – opartym na wskaźnikach z Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027, który został przyjęty przez rząd 30 kwietnia – jest podniesienie płacy minimalnej w 2025 r. do 4510,90 zł, a stawki godzinowej do 29,50 zł. W przyszłym roku prawdopodobnie dojdzie tylko do jednej podwyżki minimalnego wynagrodzenia.

NOWE UPRAWNIENIA DLA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH CORAZ BLIŻEJ

Projekt nowelizujący ustawę o związkach zawodowych wpłynął do Sejmu. Proponowane zmiany zakładają rozszerzenie katalogu informacji, jakie pracodawca jest obowiązany przekazać związkom na ich wniosek, m.in. o parametry, zasady i instrukcje, na których opierają się algorytmy lub systemy sztucznej inteligencji, mające wpływ na decyzje dotyczące warunków pracy, płacy czy dostępu do zatrudnienia.

FISKUS: PROGRAM MOTYWACYJNY WYKORZYSTUJĄCY OBRÓT AKCJAMI MIĘDZY SPÓŁKĄ A PRACOWNIKIEM MOŻE STANOWIĆ OBEJŚCIE PRAWA PODATKOWEGO

Szef KAS odmówił wydania decyzji zabezpieczającej w przedmiocie realizacji programu motywacyjnego dla pracowników spółki akcyjnej nienotowanej na giełdzie, polegającego na możliwości dokonywania zakupu akcji spółki po cenie emisyjnej równej wartości ceny nominalnej oraz późniejszej możliwości odsprzedaży akcji spółce po cenie wynikającej z regulaminu, ustalonej arbitralnie. Fiskus uznał taki schemat za wykreowany sztucznie w celu dokonania zmiany źródła przychodu a przez to osiągnięcia korzyści podatkowej. Pismo Szefa KAS z 15.04.2024 r., sygn. DKP2.8082.5.2023.

SN: PRACODAWCA MUSI PODDAĆ SIĘ KONTROLI ŚRODKÓW WYDANYCH W RAMACH REFUNDACJI Z FUNDUSZY PRACY

W wyroku z dnia 28 marca 2024 r. (sygn. II CSKP 1747/22) Sąd Najwyższy stwierdził, że podmiot, który otrzymał dofinansowanie od powiatowego urzędu pracy na wyposażenie i doposażenie nowych miejsc pracy utworzonych dla bezrobotnych, ma obowiązek poddania się kontroli wydatkowania tych środków. Odmowa poddania się kontroli oznacza obowiązek zwrotu kosztów refundacji, bez względu na to, czy stanowiska zostały ostatecznie utworzone z otrzymanej refundacji, a pracownicy na nich zatrudnieni.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Kamil Nazimek**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Konsultacje wypowiedzeń i inne indywidualne sprawy pracownicze a rola organizacji związkowych** - 7 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: *tutaj*.
- **Webinar: Co powinna zawierać procedura zgłaszania nieprawidłowości?** - 7 maja br., godz. 13:00-14:00, online. Więcej: *tutaj*.
- **PCS MeetUp: Zdalny off-boarding – podstawowe zasady** - 8 maja br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: *tutaj*.
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Podstawa wymiaru zasiłków, wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i inne zwolnienia – co wliczać, a co nie?** - 9 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: *tutaj*.
- **HR Lab Kraków: DE&I w miejscu pracy oraz jawność wynagrodzeń** - 6 czerwca br., godz. 11:00-14:00, Kraków. Więcej: *tutaj*.
- **HR Lab Poznań: Pracownik w social mediach oraz przyszłość HR w świetle prawa i technologii** - 17 czerwca br., godz. 11:00-14:00, Poznań. Więcej: *tutaj*.

50

Kodeksu pracy

Konferencja PCS | Littler z okazji 50-lecia Kodeksu pracy

22 maja br., godz. 10:00-10:50, online

ZGŁOŚ UDZIAŁ**Na żywo - otwarcie, panel I, panel II**