



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

KRÓTSZY CZAS PRACY ZA TĘ SAMĄ PŁACĘ – PROGRAM PILOTAŻOWY MRPiPS

MRPiPS 28 kwietnia br. zapowiedziało pilotażowy program skróconego czasu pracy. Szczegóły pilotażu mamy poznać do końca czerwca. W kolejnych miesiącach ruszy nabór uczestników – w tym firm, samorządów i organizacji pozarządowych – które będą mogły przystąpić do projektu i rozpocząć jego realizację od początku 2026 roku. To, czy program będzie polegał na zmniejszeniu tygodniowego czasu pracy do 35 godzin, wprowadzeniu czterodniowego tygodnia pracy, czy wydłużeniu urlopów, zostanie ustalone przez pracowników i pracodawców. Na realizację pilotażu w pierwszym roku ma być przeznaczone 10 mln zł z Funduszu Pracy. Inicjatywa ta nie spotyka się jednak z entuzjazmem ekspertów rynku pracy i przedstawicieli pracodawców, którzy zwracają uwagę na potencjalne koszty związane z jej wdrożeniem.

WYPŁATA 800+ DLA OBCOKRAJOWCÓW POD WARUNKIEM ŚWIADCZENIA PRACY

Jeszcze w tym kwartale ma zostać przyjęty przez rząd projekt ustawy o weryfikacji prawa do świadczeń na rzecz rodziny dla cudzoziemców. Warunkiem dla uzyskania świadczeń 800+ przez cudzoziemców ma być ich aktywność zawodowa. W projekcie ustawy ma znaleźć się też szereg zmian w przepisach, które mają organom administracji ułatwiać weryfikację tego, czy obcokrajowiec spełnia warunki korzystania ze świadczeń. Link do informacji o projekcie: [tutaj](#).

ZAPROPONOWANE ZMIANY W PRAWIE PRACY MAJĄ ZWIĘKSZYĆ CYFRYZACJĘ

Zespół ds. deregulacji kierowany przez Rafała Brzozkę zaproponował uproszczenia w przepisach prawa pracy, które zostały zaakceptowane przez rząd. Wśród zmian przewidziano m.in. możliwość kontaktu z pracownikiem drogą elektroniczną, cyfrowe wystawianie orzeczeń lekarskich z zakresu medycyny pracy oraz rezygnację z obowiązku pisemnego potwierdzania uczestnictwa w szkoleniu BHP.

Zapraszamy do kontaktu: **Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Pracodawca, na którego można liczyć – jak myśleć o wynagrodzeniach pogodząc matematykę i prawo?** - 6 maja br., godz. 14:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nowoczesny Pracodawca: Outsourcing na celowniku PIP** - 13 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Szkolenie online: Jak przygotować się na kontrolę Państwowej Inspekcji Pracy w 2025 r.?** - 14 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **III Konferencja: Regulaminy w zakładzie pracy** - 14 maja br., godz. 9:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Warsztaty: Zarządzanie relacjami ze związkami zawodowymi. Samorządność i niezależność związków zawodowych – optymalizacja kosztów współpracy** - 15 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Łódź: Nie każde zgłoszenie to mobbing oraz fakty i mity o jawności wynagrodzeń** - 22 maja br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne, Łódź. Rejestracja: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: Rotacje pracowników oraz B2B, outsourcing i praca tymczasowa** - 29 maja br., godz. 11:00-14:00, stacjonarne. Rejestracja: [tutaj](#).