

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

26 KWIEŚNIA WCHODZĄ PRZEPISY KP W ZAKRESIE TZW. WLB

Już w tę środę wejdą w życie przepisy KP implementujące unijne dyrektywy w zakresie przejrzystych i przewidywalnych warunków zatrudnienia oraz tzw. work-life balance. Szczegółowe informacje dotyczące zmian znajdą Państwo *tutaj*.

PRACODAWCA ZWRÓCI KOPIĘ WNIOSKU O URLOP RODZICIELSKI

Zdaniem MRIPS pracownikom, którzy zawnioskowali o urlop rodzicielski przed zmianą przepisów, a nie rozpoczęli jeszcze korzystania z niego, pracodawca powinien zwrócić jedynie kopię wniosku, a sobie zostawić oryginał. Oryginał będzie trzeba usunąć z akt jeśli pracownik złoży zmieniony wniosek. Warto pamiętać, że jeśli pracownik nie złoży ponownie wniosku, zastosowanie znajdą przepisy dotychczasowe.

WRACA OBOWIĄZEK PRZEPROWADZANIA BADAŃ OKRESOWYCH

W tę niedzielę (30 kwietnia) planowo kończy się stan zagrożenia epidemicznego. Pracodawcy, którzy dotychczas nie wystawiali skierowań na badania okresowe z uwagi na zawieszenie tego obowiązku w trakcie pandemii, będą musieli powrócić do wcześniejszej praktyki. Na wykonanie badań okresowych pracownicy będą mieli 180 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia.

UODO PRZECIW PRZEKAZYWANIU ZZ ADRESÓW EMAIL PRACOWNIKÓW

Zdaniem Urzędu Ochrony Danych Osobowych proponowana nowelizacja Ustawy o sporach zbiorowych w zakresie strajku i przekazywania związkom adresów mailowych pracowników jest niewystarczająca. Proponowane przepisy choć wskazują cel pozyskania danych (informowanie o planowanym strajku i przeprowadzenie głosowania), to jednak nie określają czasu ich przechowywania. Zasadnym wydaje się więc wprowadzenie do nowego projektu uregulowań, które wymuszają usunięcie danych po spełnieniu celu ich przetwarzania.

31 MARCA 2025 R. TO NOWY TERMIN OZUSOWANIA WSZYSTKICH ZLECEŃ

Rewizja Krajowego Planu Odbudowy (KPO) zakłada objęcie wszystkich kolejnych umów zlecenia obowiązkowymi składkami na ubezpieczenie społeczne do 31 marca 2025 r. Pierwotnie miało nastąpić to do 31 marca 2023 r. Zmiany zostały skierowane do konsultacji publicznych. Obecnie składki na ubezpieczenie od takiej umowy są płacone, chyba że zleceniobiorca posiada inne tytuły do ubezpieczenia, których kwota jest równa lub wyższa płacy minimalnej. Po reformie przestanie to mieć znaczenie, a składki będą odprowadzane od każdej umowy, niezależnie od uzyskanych przychodów, z wyjątkiem umów zlecenia z uczniami szkół średnich oraz studentami poniżej 26 roku życia.

2022 ROK POD ZNAKIEM KONTROLI PIP

W ubiegłym roku Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła o blisko 41% więcej kontroli niż w 2021 roku. Inspektorzy przeprowadzili kontrole u ponad 18 tysięcy podmiotów – 5 tysięcy więcej niż rok temu. Nielegalne zatrudnienie zostało przez nich stwierdzone wśród prawie 42% skontrolowanych podmiotów.

60-70% POSZKODOWANYCH W WYPADKACH PRZY PRACY Z UDZIAŁEM MASZYN

Z raportu przygotowanego przez Państwową Inspekcję Pracy wynika, że każdego roku prawie 70% pracowników obsługujących maszyny doznaje wypadku przy pracy. Jako przyczyny wskazywane są: brak instrukcji obsługi maszyn, nieprzestrzeganie zasad BHP oraz nieprzygotowanie pracowników.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Pogotowie HR-owe: praca zdalna i inne zmiany w kodeksie pracy** - 25 kwietnia br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: *tutaj*.
- **Webinar: 4-dniowy tydzień pracy – czy prawo pracy już na to pozwala?** - 25 kwietnia br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: *tutaj*.
- **PCS MeetUp: Work-life balance faktem – o czym warto pamiętać w dniu wejścia w życie nowych przepisów** - 26 kwietnia br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: *tutaj*.
- **10 najważniejszych zasad, o których muszą pamiętać pracodawcy zatrudniający pracowników rodziców** - 27 kwietnia 2023 r., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: *tutaj*.