

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

UKŁADY ZBIOROWE O DOWOLNYM ZAKRESIE I TYLKO NA CZAS OKREŚLONY

W Wykazie Prac Legislacyjnych KPRM opublikowane zostały założenia Projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. Według nich projekt zakłada znaczne rozszerzenie katalogu spraw regulowanych w układzie zbiorowym pracy poprzez jego całkowite otwarcie, przy jednoczesnym ograniczeniu zawierania układów na czas określony do 5 lat dla układu zakładowego oraz 10 lat dla układu ponadzakładowego. Co więcej, po wejściu w życie projektu łatwiejsze będzie wystąpienie z układu, na przykład z przyczyn ekonomicznych. Projekt przewiduje również uproszczenie procedury rozszerzenia układu poprzez uzależnienie tego rozszerzenia od pracodawcy i współdziałających z nim związków zawodowych. Obecnie o rozszerzenie układu wnioskować mogą jedynie organizacje pracodawców i ponadzakładowych organizacji związkowych, które zawarły układ, a dodatkowo możliwość taka uzależniona jest od ważnego interesu społecznego oraz prowadzenia działalności gospodarczej takiej samej lub zbliżonej do działalności pracodawców objętych tym układem. Powyższe ma ulec zmianie na korzyść pracodawców. Link: [tutaj](#).

PAKT O AZYLU I MIGRACJI PRZYJĘTY – CZY WPŁYNIE NA PRACODAWCÓW?

10 kwietnia na posiedzeniu Parlamentu Europejskiego przyjęty został Pakt o azylu i migracji. Pakt obejmuje m.in. wprowadzenie ogólnoeuropejskiego systemu relokacji imigrantów, który zobowiąże państwa członkowskie do rozlokowywania co roku co najmniej 30 000 osób, alternatywnie do zapłacenia 20 000 EUR (ok. 85 000 zł) za każdą nieprzyjętą osobę uchodźczą lub do wzięcia udziału w operacjach na granicach zewnętrznych Unii. Osoby, które nie spełniają warunków wjazdu do Unii, będą podlegać zaawansowanej kontroli przed wjazdem. Obejmuje ona identyfikację, gromadzenie danych biometrycznych oraz kontrolę zdrowia i bezpieczeństwa. Pakt nie wprowadza jednak bezpośrednich zmian prawnych wpływających na prawo pracy i pracodawców. Nie jest jednak wykluczone, że samo zwiększenie ilości cudzoziemców w państwie będzie miało wpływ na rynek pracy.

OPUBLIKOWANY PROJEKT ZMIAN DO SPECUSTAWY DOT. OBYWATELI UKRAINY W POLSCE

Na stronach Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt nowelizacji tzw. specustawy ukraińskiej. Do kluczowych zmian, które przewiduje rząd należą: automatyczne przedłużenie prawa pobytu obywateli Ukrainy w Polsce do 30 września 2025 r., skrócenie terminu dla pracodawcy na złożenie powiadomienia o rozpoczęciu pracy obywatela Ukrainy z 14 do 7 dni kalendarzowych, wprowadzenie dla obywateli Ukrainy posiadających status UKR na dzień 4 marca 2024 r. możliwości ubiegania się o zezwolenia na pobyt czasowy na podstawie elektronicznych wniosków. Link do projektu: [tutaj](#).

WYPŁACENIE NIEPEŁNOSPRAWNEMU PRACOWNIKU EKWIWALENTU W GOTÓWCE NIE POZBAWIA DOPLĄTY DO PENSJI

Wypłacenie pracownikowi niepełnosprawnemu zasiłku lub ekwiwalentu innego niż ekwiwalent za pracę zdalną w gotówce nie pozbawi możliwości ubiegania się o dofinansowanie do jego wynagrodzenia. Według wyjaśnień udzielonych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, obowiązek wypłaty na rachunek bankowy dotyczy jedynie wynagrodzenia brutto, składek ubezpieczeniowych oraz ekwiwalentu lub ryczałtu za pracę zdalną.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji** - 16 kwietnia br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Jak skutecznie przeprowadzić zmiany i usprawnić biznes? Rola związków zawodowych** - 17 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Ustawa o ochronie sygnalistów w pigułce – jak wygląda projekt, który trafił do Sejmu** - 18 kwietnia br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Monitoring, kontrola a może inwigilacja?** - 22 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 2024** - 25 kwietnia br., godz. 11:00-14:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Kraków: DE&I w miejscu pracy oraz jawność wynagrodzeń** - 6 czerwca br., 11:00-14:00, Kraków. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab Poznań: Pracownik w social mediach oraz przyszłość HR w świetle prawa i technologii** - 17 czerwca br., 11:00-14:00, Poznań. Więcej: [tutaj](#).

50

Kodeks pracy

Ankieta: Jakich zmian w Kodeksie pracy potrzebuje biznes

Zapraszamy do wypełnienia krótkiej, anonimowej ankiety Jakich zmian w Kodeksie pracy potrzebuje biznes. Ankieta, której wypełnienie nie powinno zająć Państwu więcej niż 5 minut jest dostępna: [tutaj](#).