

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PRZEPISY WORK-LIFE BALANCE WEJDĄ W ŻYCIE 26 KWIETNIA

4 kwietnia w Dzienniku Ustaw RP została opublikowana najnowsza nowelizacja Kodeksu pracy wdrażająca do polskiego prawa dwie unijne dyrektywy. Nowe przepisy zaczną obowiązywać od 26 kwietnia. To już ostatni moment na przygotowanie się do zmian, a wśród nich m.in.:

- nowe obowiązki dla pracodawców w zakresie wypowiedzania umów terminowych
- uzależnienie okresu próbnego od okresu planowanej dalszej współpracy
- rozszerzony zakres informacji o warunkach zatrudnienia
- nowy wniosek w zakresie organizacji pracy
- tzw. zakaz zakazywania dodatkowego zatrudnienia bez umowy
- dodatkowe przerwy w pracy
- nowy urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni roboczych w roku kalendarzowym
- nowe zwolnienie od pracy w wymiarze 2 dni lub 16 godzin w roku w nadzwyczajnych sytuacjach
- wydłużenie urlopu rodzicielskiego do 41 tygodni (jedno dziecko) oraz 43 tygodni (więcej dzieci)
- elastyczna organizacja pracy pracownika wychowującego dziecko do 8 r.ż.

Link do ustawy *tutaj*.

PRZEPISY O PRACY ZDALNEJ JUŻ OBOWIĄZUJĄ

Od 7 kwietnia obowiązują nowe przepisy o pracy zdalnej. Pracodawcy mogą stosować pracę zdalną poprzez wdrożenie odpowiedniej regulacji wewnętrznej lub zawieranie indywidualnych porozumień z pracownikami. Ci, którzy jeszcze nie wprowadzili stosownych regulaminów lub porozumień, a chcą stosować pracę zdalną, powinni to zrobić niezwłocznie.

PRACOWNIK ZDALNY MA ZACHOWAĆ WYŻSZE KUP

Ministerstwo Finansów potwierdziło, że interpretacja wydana w czasie pandemii dotycząca podwyższonych kosztów uzyskania przychodów w przypadku wykonywania pracy zdalnej pozostaje aktualna. Tym samym osoby pracujące zdalnie zachowują prawo do podwyższonych kosztów uzyskania przychodów niezależnie, czy będzie to całkowita, czy częściowa praca zdalna. ID informacji: 535388.

DEKLARACJA MINISTERSTWA DOT. REFUNDACJI OKULARÓW PRACOWNIKA ZDALNEGO

W obecnych przepisach dot. pracy zdalnej nie uwzględniono możliwości refundacji okularów korekcyjnych dla osób pracujących zdalnie. Jednak ministerstwo zauważyło potrzebę zmiany w tym zakresie. Zadeklarowało, że zostaną wprowadzone przepisy, które będą umożliwiały pracownikom ubieganie się o pokrycie kosztów zakupu takich okularów.

RZĄD PRZYJĄŁ PROJEKT WSPIERAJĄCY OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

4 kwietnia, Rada ministrów przyjęła projekt ustawy, który ma na celu poprawę jakości życia, niezależności oraz zwiększenie szans powrotu na rynek osób z niepełnosprawnościami. Osoba z niepełnosprawnością będzie mogła zdecydować, czy świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy oraz zasiłek dla opiekuna zostaną wypłacone bezpośrednio jej, czy opiekunowi. Link do projektu ustawy: *tutaj*.

PRZYCZYNY ZWOLNIENIA NIE NA PIŚMIE

Rzecznik generalny TSUE w odpowiedzi na pytanie polskiego sądu, stwierdził, że obowiązek podawania na piśmie uzasadnienia wypowiedzenia jedynie przy umowach o pracę na czas nieokreślony jest zgodne z prawem UE. Warunkiem jest jednak, aby była zapewniona sądowa kontrola zasadności przyczyn wypowiedzenia w zakresie dyskryminujących i niezgodnych z prawem zwolnień. Rzecznik zwrócił uwagę na rozbieżne poglądy w polskim orzecznictwie w zakresie dopuszczalności kontroli zasadności zwolnienia osoby zatrudnionej okresowo. Czekamy jakie stanowisko zajmie TSUE.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Drogowskaz prawa pracy – 10 najczęstszych pytań dotyczących najnowszych zmian w prawie pracy** - 18 kwietnia br., godz. 10:00-11:00, online. Więcej: *tutaj*.
- **O związkach ze związkami: Zmiany w regulaminach - kiedy za zgodą związków zawodowych, a kiedy bez zgody** - 18 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: *tutaj*.
- **HR Meetup Wrocław #5: Zmiany w Kodeksie Pracy** - 19 kwietnia br., godz. 18:00. Więcej: *tutaj*.
- **SOS PCS | Littler – Pracodawca w kryzysie: Czy można pociągnąć do odpowiedzialności byłych pracowników podkradających klientów?** - 21 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: *tutaj*.