

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**NOWA DYREKTYWA UE - WYNAGRODZENIA MAJĄ BYĆ JAWNE**

Na sesji plenarnej Parlamentu Europejskiego w czwartek 30 marca posłowie przyjęli dyrektywę w sprawie równości płac. Ma doprowadzić do zmniejszenia luki płacowej między kobietami a mężczyznami. Średnio w UE kobiety za tę samą pracę co mężczyźni zarabiają średnio o 13% mniej. Pracownicy będą mogli żądać informacji o indywidualnym i średnim wynagrodzeniu w firmie, z podziałem na płeć. Ponadto zakazana zostanie tajemnica wynagrodzenia. Firmy będą zobowiązane do przygotowywania sprawozdań z wynagrodzeń. Jeśli wykażą one 5-procentową lukę płacową, pracodawca będzie musiał dokonać zmian w strukturze wynagrodzeń. Dodatkowo firmy będą miały obowiązek zamieszczać widełki płacowe w ogłoszeniach o pracę lub podawać taką informację przed pierwszą rozmową rekrutacyjną. Za naruszenia przepisów, państwa członkowskie będą musiały wprowadzić skuteczne i odstraszające sankcje. Przed publikacją w dzienniku urzędowym tekst dyrektywy musi zostać jeszcze przegłosowany przez Radę UE. Państwa członkowskie będą miały trzy lata na implementację przepisów do prawa krajowego.

**W ŚWIADECTWIE PRACY BĘDZIE TRZEBA PODAWAĆ WIĘCEJ INFORMACJI**

W związku z nowymi uprawnieniami dla pracowników wynikających z work-life balance zmieni się zakres informacji, jakie pracodawcy będą musieli zamieszczać w świadectwie pracy. Zgodnie z projektem przepisów przygotowanych przez MRiPS w świadectwie pracy trzeba będzie zamieszczać informacje odnośnie wykorzystania przez pracownika dni okazjonalnej pracy zdalnej, zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej czy urlopu opiekuńczego.

**WIĘCEJ DOKUMENTÓW W AKTACH OSOBOWYCH**

Zmiany mają dotyczyć również dokumentacji pracowniczej. W części B będą musiały się znaleźć dodatkowo wnioski pracownika o zmianę umowy o pracę na bezterminową lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy oraz odpowiedź pracodawcy, jak również wnioski pracownika o wskazanie przyczyny rozwiązania umowy o pracę na okres próbny wraz z odpowiedzią pracodawcy. Także w tej części dokumentacji mają znajdować się dokumenty ze stosowania elastycznej organizacji pracy.

**W WIELKI PIĄTEK WCHODZĄ PRZEPISY O PRACY ZDALNEJ**

Już w tym tygodniu, w piątek 7 kwietnia wchodzi w życie przepisy o pracy zdalnej. To ostatni dzwonek na wprowadzenie niezbędnych regulacji lub dostosowanie obecnych do nowych wymogów.

**ROZWIĄZYWANIE SPORÓW ZBIOROWYCH - NOWELIZACJA CORAZ GORSZA**

Ostatnie poprawki do projektu ustawy o sporach zbiorowych mogą martwić pracodawców. Ustawodawca zrezygnował z oczekiwanej regulacji dotyczącej kontroli legalności referendum strajkowego. Kontrola nad procesem rozpoczynania strajku i jego legalnością w dalszym ciągu nie będzie możliwa. Poszerzono możliwy przedmiot sporu o kolejne kwestie, co grozi utrudnieniem prowadzenia dialogu i znacznym wydłużeniem rokowań. Nadal nie zdefiniowano pojęcia pracodawcy dominującego.

**Zapraszamy do kontaktu:**

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Webinar: Oszczędzaj z ZFŚS - jakie korzyści daje fundusz?** - 4 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **SOS PCS | Littler - Pracodawca w kryzysie: Jakie działania kryzysowe należy podjąć, kiedy pracownik szantażuje pracodawcę zgłoszeniem mobbingu?** - 5 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Szkolenie: Co nowego w prawie pracy? Przegląd najważniejszych regulacji** - 5 kwietnia br., godz. 10:30-12:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Compliance, a wynagrodzenia - kiedy dochodzi do nierównego traktowania i jak temu przeciwdziałać?** - 6 kwietnia 2023 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).