

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PREZYDENT PODPISAŁ NOWELĘ KP IMPLEMENTUJĄCĄ DYREKTYWY UE

W piątek 24 marca Prezydent podpisał ustawę zmieniającą kodeks pracy i wdrażającą unijne dyrektywy o przejrzystych i przewidywalnych warunkach pracy i tzw. work-life balance. Kolejny i ostatni etap procesu legislacyjnego to publikacja w Dzienniku Ustaw. Od publikacji pracodawcy będą mieli zaledwie 21 dni na wprowadzenie zmian w swoich organizacjach. Pracownicy mogą korzystać z nowych uprawnień już od 1 dnia obowiązywania przepisów. Warto zdążyć z przygotowaniem. To ostatni dzwonek.

RZĄD PRACUJE NAD OBOWIĄZKIEM EWIDENCJONOWANIA OKAZJONALNEJ PRACY ZDALNEJ

Rząd planuje zmiany w rozporządzeniu o świadectwie pracy, polegające na zobowiązaniu pracodawców do podawania liczby dni pracy zdalnej okazjonalnej wykorzystanych przez pracownika w ostatnim roku jego pracy u pracodawcy. Celem jest uściślenie nieprecyzyjnego przepisu w ustawie, który wejdzie w życie 7 kwietnia. To wątpliwy prawnie mechanizm, który wywoła lawinę zbędnej pracy administracyjnej.

STAN ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO PRZEDŁUŻONY CO NAJMNIEJ DO KOŃCA KWIETNIA

Z najnowszych informacji od Ministerstwa Zdrowia wynika, że planowane jest kolejne przedłużenie stanu zagrożenia epidemicznego. Wskazuje się, że miałby on zostać wygaszony z końcem kwietnia, ale samorządy proponują koniec czerwca argumentując, że wcześniejszy termin wywoła lawinę problemów prawnych i organizacyjnych. Na razie trwa przegląd tzw. ustawy covidowej, która zmieniła kilkadziesiąt innych ustaw.

PROJEKT USTAWY O ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW ZE ZNACZNYMI ZMIANAMI

Rząd łagodzi wcześniej wprowadzone kary za błędy związane z procesem zatrudniania cudzoziemców. Mają być niższe grzywny za np. brak tłumaczenia umowy o pracę na język zrozumiały dla obcokrajowca. Rozszerzono także obowiązki wojewody i starosty, którzy mają zapewnić pomoc przy niezbędnych formalnościach związanych z podpisaniem umowy o pracę. Nowa wersja projektu doprecyzowała też termin wnoszenia środka zaskarżenia w sprawie wydania zezwolenia na pracę, gdy nie działa system IT.

ZWROT KOSZTÓW WYDANYCH PRZEZ PRACOWNIKA NA ZAKUP SPRZĘTU DO PRACY ZDALNEJ ZWOLNIONY Z OPODATKOWANIA

Jeśli pracodawca przewiduje zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy zdalnej w sprzęt służący do jej wykonywania, pracownik, który dokona zakupu z własnych środków powinien otrzymać od pracodawcy pełną kwotę zwrotu, niepomniejszoną o zaliczkę na podatek dochodowy. Zdaniem Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej zwrot nie stanowi bowiem przychodu i nie podlega opodatkowaniu. Pismo z dnia 19 grudnia 2022 r. Dyrektor KIS 0115-KDIT2.4011.583.2022.2.MM

ELEKTRONICZNE L4 NA KONCIE PŁATNIKA NAWET BEZ ZAKOŃCZONEJ REJESTRACJI

Po 24 marca 2023 r. elektroniczne zaświadczenia lekarskie (e-ZLA) będą przekazywane na profile płatników składek automatycznie utworzone przez ZUS, nawet jeśli płatnik nie dokończył procesu rejestracji.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Największe aktualne wyzwania pracodawców zatrudniających cudzoziemców** - 28 marca br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **10 najważniejszych zmian prawa pracy dot. work life balance i przejrzystych warunków zatrudnienia** - 28 marca 2023 r., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: Najnowsze zmiany w prawie pracy** - 28 marca br., godz. 9:30-15:15, online. Więcej: [tutaj](#).