



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

USTAWA W SPRAWIE POWIERZENIA PRACY CUDZOZIEMCOM DO PODPISU PREZYDENTA

20 marca Sejm poparł część poprawek zgłoszonych przez Senat do ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom, m.in. aprobatę Sejmu zyskało wykreślenie propozycji podwyższenia kar dla pracodawców za wykroczenia przeciw prawom pracownika. Przeszła również propozycja, aby agencje pracy tymczasowej mogły zatrudniać obcokrajowców na podstawie umów cywilnoprawnych. Ustawa została skierowana do podpisu Prezydenta.

REKOMPENSATA ZA DYSKRIMINACJĘ PODLEGA OSKŁADKOWANIU

Zdaniem ZUS rekompensata za dyskryminację, nawet jeśli jest wypłacana przy okazji zawarcia porozumienia w związku z rozwiązaniem stosunku pracy, nie podlega zwolnieniu z oskładkowania. Przyczyną takiego stanowiska jest brak bezpośredniego i nierozzerwalnego związku wypłaty rekompensaty z faktem ustania stosunku pracy. Zwolnienie z odprowadzania składek od odszkodowań i rekompensat jest możliwe tylko wtedy, gdy są one wypłacane z tytułu wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy. *Decyzja ZUS z dnia 25.02.2025 r., DI/200000/43/107/2025.*

CORAZ MNIEJ UMÓW O DZIEŁO

W minionym roku zgłoszono 1,37 mln. umów o dzieło do ZUS. Jest to najniższa liczba umów od początku obowiązywania nowych zasad zgłaszania umów, czyli od 2021 r.

ZUS: MIESZKANIE DLA PRACOWNIKA MOŻE BYĆ ZWOLNIONE ZE SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Pracodawca, który udostępnia pracownikom mieszkanie będące własnością zakładu pracy za cenę niższą niż detaliczna, może nie odprowadzać od tej kwoty składek na ubezpieczenia społeczne. Warunkiem jest, aby taki benefit pracowniczy wynikał z wewnątrzzakładowych aktów prawnych. W takim wypadku wyłączeniu podlegać będzie wartość różnicy pomiędzy ceną nabycia takiej korzyści, a ponoszoną przez pracownika odpłatnością. Stanowisko ZUS Oddział w Lublinie z 24.02.2025 r. sygn. DI/200000/43/73/2025.

FISKUS: ABONAMENT PARKINGOWY TO PRZYCHÓD PRACOWNIKA

Dyrektor Krajowej Administracji Skarbowej w interpretacji z dnia 4 września 2024 r. stwierdził, że opłacanie przez pracodawcę abonamentu parkingowego dla pracownika stanowi jego przychód. Sprawa dotyczyła sytuacji, w której pracodawca zakupił abonamenty parkingowe, aby ułatwić pracownikom wykonywanie ich pracy. Obowiązki pracowników wymagały przemieszczania się po całym mieście. Pracownicy mieli dostęp do wykupionych abonamentów poza godzinami pracy, co prawdopodobnie przesądziło w sprawie za uznaniem ich za przychód. Organ podatkowy stwierdził, że wartość abonamentu należy wliczać do przychodów pracowników z tytułu świadczenia pracy i pobierać z tego tytułu zaliczkę na PIT. Pismo Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z 04.09.2024 r., 0113-KD IPT-2-3.4011.403.2024.2.SJ.

ZMIANA CZASU NIE WPŁYNIE NA STAŁĄ PENSJĘ PRACOWNIKA

Pod koniec marca przedstawiamy zegarki na czas letni, co oznacza, że pracownicy nocnych zmian z 29 na 30 marca przepracują godzinę mniej. W przypadku stałej pensji miesięcznej wynagrodzenie nie ulega zmianie. Pracownicy otrzymujący wynagrodzenie godzinowe dostaną wypłatę za pełny wymiar godzin. Jednakże godzina ta może zostać uznana za niezawiniony przestój, co może wiązać się z wypłatą wynagrodzenia przestoju. Zmiana czasu nie uprawnia jednak pracodawcy do samodzielnego obniżenia pensji pracownikowi. W systemie podstawowym brakująca godzina nie musi być odpracowana, natomiast w systemie równoważnym pracodawca może tak ustalić harmonogram pracy, by odrobić godzinę w innym dniu.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Aktywność związków zawodowych w internecie – jak wyznaczyć jej granice?** - 25 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Nowy „kodeks” zatrudnienia cudzoziemców – najnowsze zmiany** - 25 marca br., godz. 14:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Czas pracy 2025** - 26 marca br., godz. 10:00-14:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO! Hejt w sieci a ochrona danych i prywatności** - 27 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Uzupełniający urlop macierzyński - na co muszą być gotowi pracodawcy od 19 marca?** - 28 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Jabłka i pomarańcze – czyli kogo, z kim i jak porównywać będą nowe przepisy?** - 1 kwietnia br., godz. 14:00-15:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: PCS | Littler i Mercer praktycznie o jawności wynagrodzeń: czym jest luka płacowa i jak ją obliczyć?** - 3 kwietnia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).