

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

DOKUMENTACJA PRACOWNICZA OD JUTRA Z NOWYMI PRZEPISAMI

Jutro tj. 21 marca wchodzi w życie przepisy o zmienionej dokumentacji pracowniczej. Zmiany te polegać będą na wprowadzeniu nowej części E akt osobowych pracownika dotyczącej wyników kontroli trzeźwości. W części B powinny się znaleźć nowe dokumenty zawierające informację dla pracownika o przeprowadzaniu kontroli trzeźwości, jak również dokumentacja związana z wykonywaniem pracy zdalnej. Do 4 kwietnia pracodawcy mają czas, aby dostosować do tych przepisów dokumenty związane z kontrolą trzeźwości zgromadzone przed dniem wejścia przepisów w życie.

TO PRZEDSIĘBIORCA W GRANICACH USTAWY DECYDUJE O PODSTAWIE WYMIARU SKŁADKI

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne osób na B2B została określona inaczej niż w przypadku pracowników. Łączy się to ze specyfiką działalności gospodarczej i trudnościami przy określaniu przychodu z niej. Dlatego, to przedsiębiorca określa wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i jeśli mieści się ona w granicach ustawowych – ZUS nie może jej kwestionować. Wyrok Sądu Najwyższego z 2 marca 2023 r. II NSNc 107/23.

ROZLICZENIE BENEFITÓW KAFETERYJNYCH TYLKO PO ZAKUPIE TOWARÓW LUB USŁUG

W wyroku z 14 marca 2023 r. (sygn. II FSK 2116/20) NSA stwierdził, że do rozliczenia benefitu w postaci punktów w programie kafeteryjnym może dojść dopiero w momencie zakupu towarów lub usług w zamian za punkty, a nie w momencie ich przyznania. Pracodawcy będą musieli więc monitorować, kiedy i w jaki sposób pracownicy pożytkują korzyści z przyznanego benefitu.

FISKUS: KARTY NA OBIADY BEZ PODATKU PIT

Organy podatkowe w ostatnim czasie zmieniają dotychczas niekorzystne dla podatników interpretacje dotyczące kart na jedzenie dla pracowników. Obecne stanowisko traktuje je jako zwolnione z PIT. Pismo Szefa Krajowej Administracji Skarbowej z 7 marca 2023 r., sygn. DOP3.8222.19.2023.CNRU.

PRACOWNIKOM ZDALNYM MOGĄ PRZYSŁUGIWAĆ WYŻSZE KOSZTY

Takie stanowisko zajęło ostatnio Ministerstwo Finansów. Pracownicy świadczący pracę zdalnie, których miejsce stałego lub czasowego zamieszkania jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy i nie uzyskują oni dodatku za rozłąkę, zachowają zatem prawo do podwyższonych kosztów uzyskania przychodu. Oznacza to, że MF podtrzymało swoje poprzednie stanowisko dotyczące kosztów uzyskania przychodu pracujących zdalnie.

BLISKO 2 MILIONY UMÓW O DZIEŁO ZAREJESTROWANYCH W 2022 R.

W ZUSie w zeszłym roku zarejestrowano około 1.7 miliona umów o dzieło. Były one wykonywane przez prawie 350 tysięcy osób. To ważne dane, jako że w Krajowym Planie Reform na lata 2023/2024 nie zawarto propozycji oskładkowania tych umów.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Jak zbudować długofalową współpracę z pracownikiem? – praktyczne rozwiązania** - 21 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **SOS PCS | Littler – Pracodawca w kryzysie: Co zrobić w przypadku wykrycia nielegalnego zatrudnienia cudzoziemca?** - 22 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Jak bezpiecznie zakończyć współpracę z pracownikiem?** - 23 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).