

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**KOLEJNA ZMIANA KODEKSU PRACY UCHWALONA**

Przepisy wprowadzające dyrektywy work-life balance i przejrzyste warunki zatrudnienia do Kodeksu pracy wreszcie uchwalone. 9 marca Sejm odrzucił większość z 45 poprawek Senatu. Ustawa trafi teraz do podpisu Prezydenta. Zmiany wejdą w życie po upływie 21 dni od dnia ogłoszenia ustawy w Dzienniku Ustaw. Zmiany obejmą m.in.:

- umowy o pracę na czas określony (wskazanie przyczyn wypowiedzenia + konsultacja związkowa);
- umowy o pracę na okres próbny (uzależnienie okresu próbnego od planowanej dalszej współpracy + możliwość jego przedłużenia);
- szerszy zakres informacji o warunkach zatrudnienia (art. 29 §3 KP);
- zakaz dodatkowego zatrudnienia wyłącznie poprzez umowę o zakazie konkurencji;
- większa elastyczność zatrudnienia i czasu pracy;
- nowe urlopy i zwolnienia z pracy (przede wszystkim dla rodziców).

**TSUE: ODPOCZYNEK DOBOWY NIE ZAWIERA SIĘ W TYGODNIOWYM**

W sprawie dotyczącej węgierskiego maszynisty TSUE uznał, że odpoczynek dobowy i odpoczynek tygodniowy powinny być udzielane niezależnie od siebie, jako realizujące odmienne cele. Oznaczałoby to, że łączny odpoczynek po tygodniu pracy w Polsce powinien wynosić nie jak dotąd 35 godzin, a nawet 46 godzin. Do tej pory, co wynika z kodeksu, odpoczynek dobowy zawiera się w tym tygodniowym, co odróżnia polskie przepisy od prawa węgierskiego, na kanwie którego zapadł wyrok. Wyrok TSUE z 2.03.2023 r., sygn. akt C 477/21.

**NOWELIZACJA KPC DO PODPISU PREZYDENTA**

Sejm rozpatrzył także poprawki Senatu do nowelizacji Kodeksu postępowania cywilnego. Ustawa trafi teraz do podpisu Prezydenta. Ma na celu m.in.: poprawę noweli z 2019 r.; ułatwienie stronom i pełnomocnikom kontaktu z sądem; doprecyzowanie zasad tzw. doręczeń komorniczych oraz wprowadzenie nowych rozwiązań dotyczących planowania rozprawy i dokonywania przez sąd niezbędnych pouczeń. Większość zmian wejdzie w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy. Dla sporej części przewidziano jednak wyłącznie 2-tygodniowe vacatio legis.

**KRYTYCZNA OCENA PROJEKTU USTAWY O SPORACH ZBIOROWYCH**

Postulaty pracodawców nie zostały uwzględnione w nowym projekcie. Pracodawcy negatywnie oceniają pomysł wprowadzenia pracodawcy dominującego i zwracają uwagę na ryzyka inwestycyjne związane z nowym projektem oraz krótkie terminy na dokonanie przez nich poszczególnych czynności. Rażą brak wymogu referendum przed strajkiem ostrzegawczym oraz zbyt szerokie ujęcie pojęcia sporu zbiorowego.

**SN: PRACODAWCA NIE MOŻE JEDNOSTRONNIE POTRĄCIĆ KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA I LOGISTYKI**

Katalog dopuszczalnych potrąceń z wynagrodzenia pracownika zawarty w KP ma charakter zamknięty. Nie przewiduje kosztów zakwaterowania ani logistyki. Wyrok SN z 8 marca 2023 r. Sygnatura akt: I PSKP 32/22.

**Zapraszamy do kontaktu:**

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Negocjacyjne schematy i praktyki związków zawodowych** - 14 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Restrukturyzacje - jak efektywnie wdrożyć zmiany i usprawnić biznes?** - 15 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Nie, bo RODO!: Background screening jako element compliance** - 16 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).