

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZAPEWNIENIE MIESZKANIA PRACOWNIKOWI ODDELEGOWANEMU NIE STANOWI DLA NIEGO PRZYCHODU

NSA, wyrokiem z 6 lutego 2024 r., sygn. akt II FSK 609/21, utrwała linię orzeczniczą, zapoczątkowaną w 2023 r., kiedy to zapadły pierwsze orzeczenia korzystne dla pracowników, zgodnie z którymi nieodpłatne zakwaterowanie pracownika oddelegowanego nie jest przychodem, gdyż pracodawca zapewnia je wyłącznie we własnym interesie, a nie interesie pracownika. NSA zmienił tym samym dotychczasową praktykę orzeczniczą, która szła w całkowicie odmiennym kierunku uznając, że świadczenia na rzecz pracowników muszą być zaliczane jako przychód. Obecnie otwarte i zasadne są pytania pracodawców o to, czy można domagać się zwrotu zapłaconego podatku i za jaki okres?

OD 1 MARCA WZROST MINIMALNYCH STAWEK DLA PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH

Od 1 marca obowiązują nowe minimalne stawki dla pracowników młodocianych. Zależą one od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale. W IV kwartale 2023 r. wyniosło ono 7540,36 zł. Młodociani odbywający naukę zawodu zarobią więc od 603,23 zł do 754,04 zł (w zależności od roku nauki). Młodociany odbywający przyuczenie do wykonywania określonej pracy otrzyma zaś 527,83 zł. Są to kwoty minimalne, pracodawca może wypłacać wyższe wynagrodzenie.

OD 1 MARCA WYŻSZE LIMITY DORABIANIA DO EMERYTURY I RENTY

Od tego dnia zarobki do 5278,30 zł brutto miesięcznie w marcu, kwietniu i maju 2024 roku nie wpłyną na zmniejszenie emerytury lub renty. To o ponad 240 zł więcej w każdym miesiącu niż w poprzednim kwartale. Limity dotyczą osób, które dorabiają do emerytury lub renty, a nie osiągnęły jeszcze wieku emerytalnego. Emeryt, który już osiągnął powszechny wiek emerytalny może dorabiać bez żadnych limitów i nie martwić się tym, że ZUS zawiesi lub zmniejszy kwotę wypłacanych mu świadczeń.

WKRÓTCE MOŻLIWE KONSULTACJE WPROWADZENIA KRÓTSZEJ TYGODNIOWEJ NORMY CZASU PRACY

Nowa Lewica zapowiedziała, że w ciągu kilku najbliższych tygodni złoży w Sejmie projekt dot. wprowadzenia 35-godzinnego tygodnia pracy. Stanowisko w tej sprawie przedstawiło także Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zdaniem Ministerstwa skrócenie tygodnia pracy jest możliwe. Musi zostać poprzedzone jednak oceną wpływu takiej zmiany na gospodarkę oraz konsultacjami z partnerami społecznymi.

SEJM WRACA DO PRACY NAD DOSTĘPEM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH DO PARAMETRÓW MIERZĄCYCH WYDAJNOŚĆ PRACY

Sejmowa podkomisja powróciła do prac nad zmianą ustawy o związkach zawodowych, mającą dać związkom prawo do uzyskania od pracodawcy informacji o parametrach, zasadach i instrukcjach, na których opierają się algorytmy lub systemy sztucznej inteligencji, które mają wpływ na podejmowanie decyzji dotyczących zatrudnienia. Pierwsze prace w tym zakresie rozpoczęły się jeszcze w poprzedniej kadencji sejmu. Propozycja zmiany budzi zastrzeżenia w zakresie niedookreślenia zawartych w projekcie pojęć i braku ich prawnych definicji oraz objęcia tych danych tajemnicą przedsiębiorstwa.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Kamil Nazimek**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Co HR powinien wiedzieć o sygnalistach?** - 5 marca br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **IX Polski Kongres Prawa Pracy** - 5-6 marca br., godz. 9:30-15:15, online. Więcej: [tutaj](#).
- **HR Lab: Pracownik w social mediach oraz Mental health & well-being** - 6 marca br., 11:00-14:00, stacjonarnie. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: 10 zasad wewnętrznego postępowania wyjaśniającego** - 6 marca br., 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Podróż służbowa, oddelegowanie, praca mobilna – jak rozliczać przyznawane świadczenia?** - 7 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).