

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

SENAT ZAJMIE SIĘ WORK-LIFE BALANCE 8-9 MARCA

Senackie komisje rekomendują rozszerzenie prawa do 9-tygodniowej, nieprzenoszalnej części urlopu rodzicielskiego również na tych rodziców, którzy nie mogli z niej skorzystać w związku z opóźnioną implementacją unijnego prawa. Miałyby skorzystać zatem każdy pracownik, który 2 sierpnia 2022 r. był uprawniony do urlopu rodzicielskiego albo choćby do jego części, a nie mógł skorzystać z uwagi na opieszałość ustawodawcy. Poprawka uzyskała akceptację rządu. To, czy zostanie przyjęta przez Senat okaże się na najbliższym posiedzeniu zaplanowanym na 8-9 marca.

MINISTERSTWO WYJAŚNIA PRACĘ ZDALNĄ. PYTANIA I ODPOWIEDZI

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej opublikowało wyjaśnienia do nowelizacji wprowadzającej kodeksową regulację pracy zdalnej. Informuje m.in., że pracodawca nie jest zobowiązany zapewnić pracownikowi wykonującemu pracę zdalną biurko i krzesła, a także nie ma obowiązku pokrywania kosztów zużycia wody oraz użytkowania powierzchni mieszkania pracownika do wykonywania pracy zdalnej. Część odpowiedzi budzi jednak kontrowersje.

DEKLARACJE O REZYGNACJI Z PPK STRACIŁY WAŻNOŚĆ 1 MARCA

Deklaracje złożone przed 28 lutego 2023 roku straciły ważność 1 marca tego roku. Uczestnicy mogą jednak ponownie złożyć deklarację o rezygnacji i zrezygnować z dokonywania wpłat do końca marca. Jeśli tego nie zrobią, zostaną automatycznie zapisani do PPK już 1 kwietnia. Automatyczny zapis obejmuje osoby do 55 roku życia. Uczestnicy w wieku 55-69 lat mogą jednak przystąpić do PPK dobrowolnie.

POSIŁKI SERWOWANE W FORMIE SZWEDZKIEGO STOŁU BEZ PIT

Krajowa Informacja Skarbowa po raz kolejny potwierdziła, że pracodawca finansujący swoim pracownikom posiłki serwowane w formie szwedzkiego stołu, nie ma możliwości ustalenia realnej wartości świadczenia przypadającego na konkretnego pracownika i tym samym nie jest zobowiązany do pobierania z tego tytułu zaliczki na podatek dochodowy. W takim przypadku zapewnienie obiadu nie powoduje powstania przychodu podlegającego opodatkowaniu u pracowników. Interpretacja dyrektora KIS nr 0113-KD IPT2-3.4011.930.2022.1.RR z dnia 27 stycznia 2023 r.

PREFERENCYJNY ZUS NA B2B MOŻLIWY PO PRZERWIE W ZATRUDNIENIU

Zaprzestanie współpracy z byłym pracodawcą umożliwia kontraktorowi ponowne skorzystanie z preferencji składkowych. Od zaprzestania współpracy z byłą firmą do końca okresu, w którym ulga przysługuje, przedsiębiorca korzysta z preferencji ZUS. Decyzja ZUS oddział w Lublinie z 24 lutego nr DI/200000/43/122/2023.

W KRAKOWIE ZAROBKI SĄ NAJWYŻSZE W POLSCE

Według najnowszych danych GUS w stolicy Małopolski zarabia się najwięcej w kraju, więcej nawet niż w Warszawie. Różnica jest jednak niewielka – 44 zł.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Pracodawca i pracownica w sądzie: Prawa kobiet w sądzie** - 8 marca br., godz. 12:00-12:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Systemy premiowe – pułapki i najczęstsze błędy** - 9 marca br., godz. 12:00-12:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **SOS PCS | Littler – Pracodawca w kryzysie: Wyciek danych: co robić krok po kroku?** - 10 marca br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).