

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

NOWY PROJEKT USTAWY O SPORACH ZBIOROWYCH

Do konsultacji publicznych trafił nowy projekt ustawy o sporach zbiorowych pracy. Zakłada on m.in. otwarty katalog spraw, w których może być prowadzony spór zbiorowy; obowiązek zawiązywania koalicji związków w trwającym sporze zbiorowym; wprowadzenie mediacji przewencyjnej - korzystania z usług mediatora już na etapie rokowań. Projekt określa też maksymalny czas trwania sporu zbiorowego. Ma on trwać nie dłużej niż dziewięć miesięcy, z możliwością wydłużenia maksymalnie o trzy miesiące. Jeśli nie zakończy się w tym czasie, wygaśnie z mocy prawa. Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych w obowiązującym brzmieniu ma już ponad 30 lat i nie przystaje do aktualnych warunków rynkowych.

NOWELIZACJA KP W ZAKRESIE WLB MOŻE BYĆ NIEZGODNA Z DYREKTYWĄ

Propozycja rządu jest niezgodna z wytycznymi dyrektywy work-life balance. Taki wniosek płynie z analizy przedstawionej na komisji senackiej. Chodzi o niepełną odpłatność za dodatkowy urlop rodzicielski dla ojców. Dalsze prace legislacyjne będą kontynuowane w senacie.

DODATEK ZA NADGODZINY TYLKO ZA PRACĘ, A NIE GOTOWOŚĆ DO NIEJ

Aby dostać wynagrodzenie z dodatkiem za nadgodziny, trzeba faktycznie wykonywać pracę. W sprawie dotyczącej roszczenia o wynagrodzenie za nadgodziny z powództwa konduktora zajmującego się obsługą wagonów sypialnych, SN uznał, że w sytuacji, kiedy załoga składa się z dwóch pracowników, z których w danym czasie jeden pracuje, a drugi odpoczywa, pozostawanie w gotowości do pełnienia obowiązków nie jest pracą nadliczbową. Odpoczywanie w innym miejscu niż wybrane przez pracownika, np. w biurze, nie oznacza, że pozostaje on w dyspozycji pracodawcy. Wyrok Sądu Najwyższego z 8 lutego 2023 r., sygn. akt I PSKP 19/22.

ODPRAWA DLA TERYTORIALSÓW OSKŁADKOWANA

ZUS uznał, że odprawy pieniężne, wypłacane przez pracodawców pracownikom powołanym do zasadniczej, okresowej lub terytorialnej służby wojskowej podlegają oskładkowaniu. Decyzja ZUS z 1 lutego 2023 r. DI/100000/ 43/14/2023.

DYSCYPLINARKA ZA PRZYWŁASZCZENIE ŚRODKÓW Z KASY UZASADNIONA

Pracownik, który przywłaszcza pieniądze zgromadzone w ramach pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej w sposób ciężki narusza podstawowe obowiązki pracownicze, nawet pomimo tego, że formalnie środki te nie należą do pracodawcy i może zostać zwolniony dyscyplinarnie. Wyrok SR w Człuchowie z 16 grudnia 2022 r., sygn. akt IV P 72/22.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: Praca zdalna po nowemu** - 21 lutego br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Zachowanie reguł compliance w relacjach ze związkami zawodowymi** - 21 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: Wyzwania i trudności w relacjach pracodawca - organizacje związkowe** - 22 lutego br., godz. 9:30-15:35, online. Więcej: [tutaj](#).
- **SOS PCS | Littler - Pracodawca w kryzysie: Kryzys ekonomiczny - Jak efektywnie obniżyć koszty zatrudnienia?** - 22 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Ryczał czy ekwiwalent - ile i jak płacą pracodawcy za pracę zdalną?** - 23 lutego br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).