

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZMIANY DO KP M.IN. W ZAKRESIE URLOPÓW RODZICIELSKICH UCHWALONE

W zeszłym tygodniu uchwalona została kolejna duża zmiana kodeksu pracy, która powinna być w życie w sierpniu zeszłego roku. Zmiany obejmują m.in.:

- indywidualne prawo do urlopu rodzicielskiego,
- nieprzenoszalne 9 tyg. urlopu rodzicielskiego na rodzica,
- zwolnienie z pracy z powodu siły wyższej,
- 5 dni urlopu opiekuńczego,
- dwie dodatkowe 15 minutowe przerwy w pracy w przypadku wykonywania pracy dłużej niż odpowiednio 9 i 16 godzin,
- szersze stosowanie elastycznej organizacji pracy,
- możliwość wystąpienia z wnioskiem o zmianę rodzaju umowy,
- zakaz dodatkowego zatrudnienia tylko na podstawie umowy o zakazie konkurencji,
- dodatkowe nieodpłatne i wliczane do czasu pracy szkolenia,
- nowe obowiązki informacyjne dla pracodawcy.

Konieczna jest weryfikacja dokumentów i wewnętrznych praktyk i procedur pod kątem zgodności z nowymi przepisami.

POLACY POPIERAJĄ DŁUŻSZY URLOP ZWIĄZANY Z RODZICIELSTWEM DLA OJCÓW

Raporty pokazują, że Polacy popierają nieprzenoszalny na matkę 9-tygodniowy urlop rodzicielski dla ojca, ale jednocześnie ponad połowa ojców obawia się, że ich pracodawca źle odebrałby skorzystanie z takiego świadczenia. Pozytywnie oceniane jest ograniczenie czasu na wykorzystanie 2-tygodniowego urlopu ojcowskiego do ukończenia przez dziecko 1 roku życia. Wiele zależy od postawy pracodawców i tego, na ile będą promować korzystanie z takich urlopów.

BEZ RYCZAŁTU ZA GRUDZIEŃ PO ZMIANIE FORMY OPODATKOWANIA W LUTYM

Polski Ład umożliwił zmianę formy rozliczeń ryczałtowców za 2022 r. Jeśli przedsiębiorca na ryczałcie opodatkuje 2022 r. według skali, nie będzie miał obowiązku wpłaty ryczałtowanego podatku za grudzień/czwarty kwartał. Potwierdziło to Ministerstwo Finansów. Aby uniknąć ostatniej wpłaty, należy jednak zawiadomić fiskus o zmianie formy rozliczeń do końca lutego.

W MARCU UPŁYNIĘ SKUTECZNOŚĆ DEKLARACJI O REZYGNACJI Z PPK

Deklaracje o rezygnacji, złożone do końca lutego 2023 roku, przestaną być skuteczne 1 marca 2023 r. Mikroprzedsiębiorcy zwolnieni ze stosowania ustawy o PPK będą zobowiązani do utworzenia programu, jeżeli nie wszyscy ich pracownicy ponownie zrezygnują. Co więcej, pracownika na urlopie bezpłatnym nie zawsze będzie można zgłosić do PPK. Warunkiem jest uzyskanie przychodu w wysokości stanowiącej podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

REALNY WZROST WYNAGRODZEŃ DOPIERO POD KONIEC ROKU

Siła nabywczą wynagrodzeń spadła o 2,1%. Według danych GUS przedstawionych 9 lutego br. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w IV kwartale 2022 r. wynosiło 6,773,49 złotych. Ekspertci twierdzą, że realny wzrost nastąpi pod koniec roku.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar Romans w biurze - co powinni zrobić zaangażowani w romans, pracodawca i pozostali pracownicy** - 14 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: *tutaj*.
- **Cykl Nie, bo RODO! Postępowania wyjaśniające, compliance i postępowania sądowe - jak wykorzystywać dane zgodnie z przepisami?** - 16 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: *tutaj*.
- **10 zasad komunikacji z przedstawicielami pracowników** - 17 lutego br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: *tutaj*.