



**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

#### **DELEGOWANIE DO ZARZĄDU ZE SKŁADKĄ ZDROWOTNĄ**

NFZ zmienia podejście w sprawie składki zdrowotnej w przypadku delegowania przewodniczącego rady nadzorczej na maksymalnie 3 miesiące do wykonywania funkcji w zarządzie. Zgodnie z niedawno opublikowaną decyzją wynagrodzenie z tego tytułu w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie podlega składce zdrowotnej. Nie ma znaczenia, że delegowany nie zawarł żadnej umowy. NFZ uznał, że w takiej sytuacji obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego istnieje. Czy to początek zmiany stanowiska co do oskładkowania wynagrodzeń członków zarządu, wypłacanych na podstawie uchwał, bez umowy? Decyzja nr 19/2024/BP dostępna [tutaj](#).

#### **NADANIE UGODZIE Z PRACOWNIKIEM KLAUZULI WYKONALNOŚCI MOŻE BYĆ NIEZGODNE Z KONSTITUCJĄ**

Jeżeli pracownik nie wykona ugody zawartej z pracodawcą, pracodawca może zwrócić się w tej sprawie do sądu o nadanie klauzuli wykonalności. Może się jednak zdarzyć tak, że sąd odmówi nadania klauzuli wykonalności, powołując się na sprzeczność ugody z prawem lub zasadami współżycia społecznego. W ostatnim orzeczeniu Sąd Rejonowy w Łomży poszedł jednak o krok dalej, stwierdzając, że przepisy kodeksu pracy, pozwalające nadać ugodzie klauzulę wykonalności są niezgodne z konstytucją, ponieważ nie pozwalają zapoznać się ze zdaniem pracownika. Postanowienie SR w Łomży z dnia 12 grudnia 2024 r., IV Po 19/24.

#### **WYPŁATA NA PRZYSZŁĄ PENSJĘ MOŻE SPOWODOWAĆ UTRATĘ PRZEZ PRACOWNIKA PREFERENCJI ZUS**

Wypłata części wynagrodzenia z wyprzedzeniem może prowadzić do podziału pensji na mniejsze kwoty, przez co pracownik może nie osiągnąć wymaganych przychodów, które uprawniają do skorzystania z ulgi w składkach. Interpretacja ZUS z 21 stycznia 2024 r., DI/100000/43/985/2024.

#### **KE: UPROSZCZONE OBOWIĄZKI SPRAWOZDAWCZE DLA FIRM**

Komisja Europejska planuje zmienić prawo dotyczące raportowania o zrównoważonym rozwoju i walki ze zmianami klimatu. Według założeń, nowelizacje mają doprowadzić do zmniejszenia obowiązkowej dokumentacji w firmach. Oprócz tego, zmiany mają spowodować zmniejszenie ilości przepisów dotyczących firm. Link: [tutaj](#).

#### **CUDZOZIEMCY W POLSCE – SEJM POWOŁUJE KOMISJĘ NADZWYCZAJNĄ**

Powołano nadzwyczajną komisję sejmową, która zajmie się czterema rządowymi projektami ustaw, dotychczas oczekującymi na rozpatrzenie przez komisję sejmową. Chodzi o rządowe projekty ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP, ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym RP oraz nowelizacji ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw. Do 4 lutego 2025 r. mają zostać przedstawione wyniki prac komisji.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

---

#### **NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Ufaj i kontroluj: Mobbing po nowemu – nowa definicja, nowe obowiązki i nowe zasady odpowiedzialności** - 4 lutego br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Nowoczesny Pracodawca: Rewolucja w L4 – uszczelnienie przepisów czy nowe pola do nadużyć?** - 5 lutego br., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Jak na Pracodawców wpłynie zmiana definicji mobbingu?** - 11 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: Restrukturyzacja zatrudnienia** - 18 lutego br., godz. 11:00-13:10, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Droga do Transparentności: Zrozumieć transparentność płac – kluczowe pojęcia przy ocenie wynagrodzeń** - 27 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).