



## Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### ZMIANY TERMINOWYCH UOP, URLOPÓW I CZASU PRACY CORAZ BLIŻEJ

26 stycznia w Sejmie odbyło się pierwsze czytanie projektu ustawy wdrażającej dwie unijne dyrektywy. Proponowane przepisy dotyczą między innymi zrównania umów o pracę na czas określony z umowami o pracę na czas nieokreślony oraz zmian w urloпах i czasie pracy. Część posłów już zapowiedziała zgłoszenie poprawek do ustawy. Aktualnie projekt został przekazany do dalszych prac w komisji. Przepisy mają wejść w życie po 21 dniach od ogłoszenia.

### KARTY PRE-PAID NA POSIŁKI PRACOWNICZE NIEOSKŁADKOWANE

Zakład Ubezpieczeń Społecznych stwierdził, że pracodawca ma możliwość wyłączenia z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne kosztów poniesionych z tytułu zapewniania kart przedpłaconych, które wykorzystywane są przez pracowników na zakup posiłków (pismo nr WPI/200000/43/1337/2022).

### WYŻSZA SKŁADKA ZDROWOTNA DLA RYCZAŁTOWCÓW W 2023 R.

GUS podał średnie wynagrodzenie, od którego zależy wysokość składki zdrowotnej dla firm na ryczałcie. Przedsiębiorcy zapłacą więcej niż w 2022 r. Ryczałtowiec, który ma przychody do 60 tys. zł zapłaci miesięcznie 376,16 zł (wzrost o ponad 40 zł względem roku ubiegłego). Przy przychodach od 60 tys. do 300 tys. zł składka wyniesie 626,93 zł (w 2022 r. było to 559,89 zł). Najlepiej zarabiający - powyżej 300 tys. zł - zapłacą 1128,48 zł miesięcznie (wzrost o ponad 120 zł).

### WIĘCEJ KONTROLI PIP W 2023 R.

Państwowa Inspekcja Pracy planuje przeprowadzić w tym roku ponad 60 tys. kontroli. Nowym wyzwaniem będzie kontrola przepisów odnoszących się do pracy zdalnej. PIP poprze propozycję Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej dot. uzależnienia wysokości kary od liczby nielegalnie zatrudnionych osób u danego pracodawcy, a także będzie postulować zmianę dotyczącą wprowadzenia obowiązku zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego cudzoziemców przed rozpoczęciem przez nich pracy.

### FALA ZWOLNIEŃ W ŚWIATOWYM BIG TECH

W ostatnich dniach coraz więcej gigantów technologicznych decyduje się na masowe zwolnienia. Powodem są cięcia kosztów. Trend jest widoczny również w Polsce.

### PIERWSZY BRANŻOWY KODEKS RODO

PUODO zaaprobował pierwszy kodeks postępowania dotyczący ochrony danych osobowych przetwarzanych w małych placówkach medycznych. Kolejne czekają na akceptację. Za granicą zainteresowanie biznesu takimi kodeksami jest większe. Jest to szczególnie istotne, jako że w 2022 r. wymierzono rekordowo wysokie kary za naruszenie RODO.

### Zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

## NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Konferencja: Praca 4.0 Rozwiązania dla biznesu** - 31 stycznia-3 lutego br., online. Więcej: [tutaj](#).
- **10 zasad budowania zaufania do pracodawcy, czyli jak nie zniechęcić pracowników do współpracy** - 31 stycznia 2023 r., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Trendy w prawie HR 2023** - 1 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Praca zdalna i kontrola trzeźwości** - 1 lutego br., godz. 13:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Praca zdalna sposobem na zmniejszenie kosztów pracodawcy** - 2 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).