

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PLANY KONTROLNE NA 2024: PRACA ZDALNA I WLB NA CELOWNIKU PIP

Zarówno przepisy o pracy zdalnej jak i dotyczące work-life balance to stosunkowo nowe regulacje w polskim systemie. Z tego powodu, Państwowa Inspekcja Pracy w 2024 r. zamierza szczególnie skontrolować pracodawców w zakresie implementacji tych właśnie przepisów. Inspektorzy skupią się na zasadach wykonywania pracy zdalnej oraz jej organizacji, w tym sprawdzone zostanie, czy pracodawcy dostarczyli pracownikom wszystkich potrzebnych narzędzi pracy. W zakresie work-life balance, PIP zamierza skontrolować przede wszystkim prawidłowość udzielania urlopów. Na rok 2024 PIP planuje aż 60 tysięcy kontroli.

PRACE NAD USTAWĄ O SYGNALISTACH NABIERAJĄ TEMPA

Prace nad ustawą o sygnalistach nabrały tempa. 11 stycznia poznaliśmy nową wersję projektu ustawy. Ministerstwo zawnioskowało o pilne jego rozpatrzenie przez Stały Komitet Rady Ministrów z zastosowaniem trybu odrębnego. Oznacza to, że projekt miałby zostać rozpatrzony z pominięciem etapu uzgodnień, opiniowania, konsultacji publicznych, ale również z pominięciem stanowiska Komitetu do Spraw Europejskich.

ZAŚWIADCZENIA O OBJĘCIU OCHRONĄ OSÓB UCIEKAJĄCYCH PRZED WOJNĄ WAŻNE DO 4 MARCA 2025 R.

Na stronie Urzędu do Spraw Cudzoziemców opublikowany został komunikat, zgodnie z którym obecne zaświadczenia o objęciu ochroną czasową osób uciekających przed wojną w Ukrainie zachowują swoją ważność do 4 marca 2025 r. Oznacza to, że osoby, które posiadają zaświadczenia o objęciu ochroną czasową z datą ważności do 4 marca 2023 r., 4 września 2023 r. lub 4 marca 2024 r., nie muszą wnioskować o wydanie nowych dokumentów. Zaświadczenia te samoistnie przedłużą swoją ważność do 4 marca 2025 r. Link do komunikatu [tutaj](#).

NSA: ZAKWATEROWANIE JEDNAK NIE JEST PRZYCHODEM PRACOWNIKA

Zgodnie z orzeczeniami NSA z 9 stycznia 2024 r. wysokość (wartość) bezpłatnego zakwaterowania nie stanowi przychodu pracownika delegowanego przez pracodawcę do pracy za granicą. Uzasadnieniem ma być fakt, że zgodnie z prawem UE świadczenia rzeczowe nie stanowią elementu wynagrodzenia, więc nie stanowią też podstawy opodatkowania. Dotychczas linia orzecznicza była odmienna. Zmiana może być podstawą wystąpień o zwrot nadpłaty. Sygnatury spraw: II FSK 434/21 oraz II FSK 1332/21.

URAZ SPOWODOWANY BÓJKĄ PRACOWNIKÓW NIE JEST WYPADKIEM PRZY PRACY

Pracownik, który popadł w konflikt na tle prywatnym z pozostałymi współpracownikami, co następnie doprowadziło do wywiązania się awantury pomiędzy nimi, na skutek czego doznaje urazu, nie ulega wypadkowi przy pracy, w szczególności, jeśli ofiara sama jest prowodyrem bójki. W takiej sytuacji, następuje zerwanie związku zdarzenia ze świadczeniem pracy, wymagane do zakwalifikowania go jako wypadek przy pracy. Tak orzekł SR Szczecin-Centrum w Szczecinie, sygn. akt IX P 83/22.

DO KOŃCA STYCZNIA INFORMACJE DO USTALENIA SKŁADEK WYPADKOWYCH

Pracodawcy mają czas tylko do końca stycznia, aby przedstawić ZUSowi dane niezbędne do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe. Będą ją opłacać od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 r.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Najciekawsze wyroki SN w 2023 r.** - 24 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Nowy rok z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych** - 25 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Porozmawiajmy o pieniądzach: 5 najbardziej problematycznych aspektów zasad premiowych - ocena na bazie naszych doświadczeń** - 1 lutego br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: 10 zasad spotkania zwolnieniowego** - 6 lutego br., 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Polityka korzystania z mediów społecznościowych** - 8 lutego br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Strategicznie o prawie pracy i HR w 2024 r.** - 8 lutego br., godz. 12:00-13:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja: 10 najważniejszych zmian w prawie HR na 2024** - 15 lutego br., godz. 11:00-12:40, online. Więcej: [tutaj](#).