



Szanowni Państwo,

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

STAWKA KILOMETRÓWKI WRESZCIE PODWYŻSZONA

Od 17 stycznia obowiązuje wyższa stawka za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych. Stawka za kilometr wzrosła z 0,52 zł do 0,89 zł w przypadku samochodów o pojemności do 900 m³, a z pojemnością powyżej 900 m³ z 0,83 zł do 1,15 zł. Jest to pierwsza podwyżka od 15 lat. Warto pamiętać, że przepisy regulują stawkę maksymalną, pracodawca może natomiast umówić się z pracownikiem na niższą kwotę.

OD REKOMPENSATY ZA ZRZECZENIE SIĘ ROSZCZEŃ SKŁADKA DO ZUS

W jednej z niedawnych decyzji ZUS uznał, że kwota z ugody zawartej z pracownikiem nie korzysta ze zwolnienia z ZUS, jeśli jest wypłacana nie tylko z tytułu wygaśnięcia lub rozwiązania umowy, lecz w związku ze zrzeczeniem się wszystkich roszczeń wobec pracodawcy. Sprawa dotyczyła pracownika, który odwołał się od wypowiedzenia umowy o pracę, ale podniósł również inne roszczenia. Strony zawarły ugodę, w której pracownik zrzekł się wszelkich roszczeń, w tym tych nie zgłoszonych przed sądem. ZUS uznał, że jeżeli rekompensata jest należna z uwagi na zrzeczenie się wszelkich roszczeń związanych z zatrudnieniem (w tym mobbingowych lub za nadgodziny), pracodawca powinien odprowadzić od jej kwoty odpowiednią składkę. Zwolnienie ze składek obowiązuje bowiem tylko jeśli wypłata pozostaje w związku z wygaśnięciem lub rozwiązaniem umowy o pracę (Decyzja ZUS: DI 100000/43/1275/2022).

PIP ZA ZAOSTRZENIEM KAR ZA ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW NA CZARNO

Główny Inspektor Pracy postuluje o zaostrzenie kar za nielegalnie zatrudnianie obcokrajowców. Obecnie praca na czarno się opłaca, bo kara z reguły jest niższa niż koszty legalnego zatrudnienia. Dlatego PIP popiera zmiany, aby wysokość kary była zależna od liczby nielegalnie zatrudnionych pracowników, a pracodawcy byli obejmowani długoletnim zakazem powierzania obowiązków cudzoziemców. Pozwoliłoby to zniechęcić pracodawców do naruszeń prawa.

CORAZ MNIEJ CZASU NA WDROŻENIE ROZWIĄZAŃ O SYGNALISTACH

Pomimo wielokrotnych zmian w projekcie ustawy o sygnalistach, nadal nie został on przyjęty. Aktualna wersja projektu jest określana jako wersja „ostateczna”, podobnie jak poprzednia. Bez zmian pozostaje okres przygotowania mniejszych firm do wdrożenia nowych regulacji – nadal jest to 17 grudnia 2023 r.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: 10 najważniejszych zmian w prawie HR w 2023** - 23 stycznia br., godz. 11:00-12:30, więcej: [tutaj](#)
- **PCS MeetUp: Nowa ustawa o zatrudnianiu cudzoziemców – kiedy wejdzie w życie i na jakie zmiany trzeba się przygotować?** - 25 stycznia br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja Wynagrodzenia i benefity 2023: Akcje, fantomy, premie czy nagrody? Elastyczne sposoby wynagradzania pracowników** - 25-26 stycznia br., Warszawa. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Zmiany w Kodeksie pracy. Jak uregulować pracę zdalną według nowych zasad** - 26 stycznia br., godz. 11:00-12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Ufaj i kontroluj: Kontrola pracy zdalnej - nowe przepisy i praktyczne rozwiązania** - 26 stycznia 2023 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).