

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

RZĄD OPUBLIKOWAŁ PROJEKT ZMIAN DO KP Z NOWĄ DEFINICJĄ MOBBINGU

Dziś, w poniedziałek 20 stycznia, na stronie RCL pojawił się projekt zmian do Kodeksu pracy, zawierający nową definicję mobbingu. Zgodnie z nim, mobbingiem będą zachowania polegające na uporczywym nękanii pracownika, przy czym uporczywość nękania ma polegać na tym, że będzie ono powtarzalne, nawracające lub stałe. Nowe przepisy zawierają również otwarty katalog przejawów mobbingu, do którego należeć będą m.in. upokarzanie lub uwłaczanie oraz zastraszanie. Pracodawca będzie musiał aktywnie i stale przeciwdziałać tak rozumianemu mobbingowi poprzez stosowanie działań prewencyjnych, wykrywanie, właściwe reagowanie, a także przez działania naprawcze i wsparcie osób dotkniętych mobbingiem. Link do projektu: [tutaj](#).

RZĄD CHCE UREGULOWAĆ MAKSYMALNE TEMPERATURY W MIEJSCU PRACY

MRPiPS chce określić górną granicę temperatury w miejscu pracy. W opublikowanym projekcie maksymalna temperatura ma wynosić pomiędzy 28°C a 22°C, zależnie od rodzaju wykonywanej pracy – tempie metabolizmu. W przypadku wyższych temperatur pracodawca będzie musiał wdrożyć odpowiednie rozwiązania techniczną ją zmniejszające. Po osiągnięciu ustalonego pułapu temperatury –35°C lub 32°C - praca będzie zabroniona. Rozporządzenie ma wejść w życie 14 dni po ogłoszeniu. Link do procesu legislacyjnego: [tutaj](#).

NOWE OBOWIĄZKI DLA PRACODAWCÓW W ZWIĄZKU Z UZUPEŁNIAJĄCYM URLOPEM MACIERZYŃSKIM OD MARCA

W marcu wejdą w życie przepisy dotyczące uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, który przysługiwać będzie rodzicom dzieci przedwcześnie urodzonych. Pracodawcy będą zobowiązani udzielić takiego urlopu po otrzymaniu stosownego wniosku i przechowywać go w części B akt osobowych pracownika. Kompletny wniosek musi zawierać także odpowiednie załączniki. Pracodawcy powinni indywidualnie przeanalizować konieczność uaktualnienia informacji wewnętrzzakładowych w związku z nadchodzącą zmianą. Link do ustawy: [tutaj](#).

DYREKTYWA W SPRAWIE ADEKWATNYCH WYNAGRODZEŃ MINIMALNYCH W UNII EUROPEJSKIEJ POD ZNAKIEM ZAPYTANIA

Rzecznik generalny Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej opublikował 14 stycznia opinię, w której zalecił unieważnienie dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. W ocenie Rzecznika, wprowadzenie wspomnianych regulacji powinno leżeć w gestii państw członkowskich. Ponadto, Dyrektywa ingeruje w krajowe systemy wynagrodzeń, co narusza zasady podziału kompetencji między UE a państwami członkowskimi zawarte w Traktacie o Unii Europejskiej. Rzecznik podkreślił, że Unia może wspierać działania krajów członkowskich w kwestiach pracy i reprezentacji pracowników, ale nie ma podstaw do regulowania wynagrodzeń. Obecnie państwa członkowskie oczekiwania będą na decyzję TSUE, który może zdecydować o dalszej implementacji przepisów, co na te chwile pozostaje niepewne. (dot. sprawy: Dania przeciwko Parlamentowi i Radzie, sygn. C – 19/23). Link do opinii: [tutaj](#).

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Webinar: 10 najważniejszych zasad zwolnienia dyscyplinarnego** - 21 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Mobbing po nowelizacji – dlaczego już teraz trzeba zadbać o właściwe kompetencje liderów** - 22 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Kontrole PIP 2025 – skontroluj zanim zapuka Inspektor** - 24 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Szkolenie online: Korzystanie przez pracowników z AI & Umowy, regulaminy, polityki** - 27 stycznia br., godz. 11:00-12:00, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Layoffs in Germany & Poland: Differences & Similarities** - 28 stycznia br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Zadaniowy czas pracy – korzyści i ryzyka** - 29 stycznia br., godz. 11:00-11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Droga do Transparentności: Wprowadzenie do transparentności wynagrodzeń: co trzeba wiedzieć o dyrektywie i jak przygotować się na jej wdrożenie** - 30 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).