

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

MIJA TERMIN NA INFORMOWANIE O LICZEBNOŚCI ZZ

Do 10 stycznia związki zawodowe muszą powiadomić pracodawców o tym, ilu mają członków. Jeśli tego nie zrobią tracą uprawnienia organizacji związkowej do przesłania informacji. Jeśli natomiast pracodawca ma wątpliwości czy podana liczba członków związku jest prawidłowa może w terminie 30 dni wnieść zastrzeżenia. Sprawę wówczas rozstrzygnie sąd. Mamy doświadczenie w prowadzeniu sporów na tym tle.

PROGRAM INSPEKЦИИ PIP NA 2023 R.

PIP przedstawił program działań na 2023 r. Zawiera w szczególności czynności kontrolne dot. sektora budowlanego, BHP, legalności zatrudnienia (praca tymczasowa, umowy cywilnoprawne, outsourcing) oraz handlu w niedziele. W 2023 r. PIP planuje przeprowadzić 60 tysięcy kontroli, a różnymi formami działań prewencyjnych obejmie przynajmniej 35 tysięcy podmiotów – pracodawców i przedsiębiorców, pracowników i innych. Tradycyjnie filarem aktywności PIP będzie rozpatrywanie skarg pracowników. Ich liczba utrzymuje się na wysokim poziomie, co jest sygnałem nie tylko niepokojącej sytuacji w sferze ochrony pracy. Nowe zadania dotyczą w szczególności pakietu mobilności czy pracy zdalnej. Ważnym tematem będzie także problem mobbingu.

EMERYTURY POMOSTOWE – NOWE UPRAWNIENIA PIP

Inspektorzy PIP będą mogli kontrolować ewidencje i wykazy pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach. Pracodawca ma obowiązek opłacać za nich składkę na Fundusz Emerytur Pomostowych w wysokości 1,5 proc. wynagrodzenia pracownika.

NORMY CZASU PRACY I DNI WOLNE W 2023 R.

W 2023 r. będzie 250 dni i 2000 godzin roboczych. Będzie to o osiem godzin mniej pracy niż w 2022 r. Dni wolne od pracy wypadają w tym roku dość korzystnie i pozwalają wygospodarować dłuższy urlop. Pracodawcy muszą pamiętać o konieczności oddania pracownikom dodatkowego dnia wolnego za Święto Niepodległości 11 listopada przypadające w sobotę.

Dniami ustawowo wolnymi od pracy będą:

- 1 stycznia (niedziela) – Nowy Rok;
- 6 stycznia (piątek) – Święto Trzech Króli;
- 9 kwietnia (niedziela) - pierwszy dzień Wielkiej Nocy;
- 10 kwietnia (poniedziałek) - drugi dzień Wielkiej Nocy;
- 1 maja (poniedziałek) – święto państwowe;
- 3 maja (środa) – święto państwowe Konstytucji 3 Maja;
- 28 maja (niedziela) - Zesłanie Ducha Świętego (Zielone Świątki);
- 8 czerwca (czwartek) - Boże Ciało;
- 15 sierpnia (wtorek) – Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny;
- 1 listopada (środa) – Wszystkich Świętych;
- 11 listopada (sobota) – Narodowe Święto Niepodległości;
- 25 grudnia (poniedziałek) – pierwszy dzień Bożego Narodzenia;
- 26 grudnia (wtorek) – drugi dzień Bożego Narodzenia.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Budowa systemu premiowego „krok po kroku” – o czym należy pamiętać by działał?** - 12 stycznia 2023 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **O związkach ze związkami: Weryfikacja liczebności organizacji związkowych** - 17 stycznia br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Kodeks pracy 2023** - 18 stycznia br., godz. 10:00 – 12:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **PCS MeetUp: Nowa ustawa o zatrudnianiu cudzoziemców – kiedy wejdzie w życie i na jakie zmiany trzeba się przygotować?** - 25 stycznia br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).