

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

**NOWE OBOWIĄZKI PRACODAWCÓW OD 1 STYCZNIA**

Od 1 stycznia 2023 r. weszły w życie nowe obowiązki pracodawców związane z wykazem stanowisk pracy, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Nowe przepisy dopuszczają także możliwość wniesienia przez pracownika skargi do PIP w przypadku nieumieszczenia jego stanowiska w tym wykazie.

**WZROST DIET ZA DELEGACJĘ**

Od 1 stycznia 2023 r. wzrosła dieta za delegację przysługująca pracownikom odbywającym podróże służbowe – o 7 zł. Wzrosły także wskaźniki, które są zależne od stawki diety, np. ryczałt na pokrycie kosztów dojazdu komunikacją miejską.

**WIĘCEJ KONTROLI PAŃSTWOWEJ INSPEKЦИИ PRACY**

Państwowa Inspekcja Pracy planuje w 2023 zwiększyć skalę przeprowadzanych kontroli. Na okres nadchodzących 12 miesięcy, PIP przewiduje przeprowadzenie 60 tysięcy kontroli u przynajmniej 35 tysięcy podmiotów. Działalność PIP ma skupiać się na kontroli prawidłowości zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych, ograniczeniu naruszeń przepisów o czasie pracy oraz wypłacie wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, a także na przeciwdziałaniu mobbingowi. Najważniejszym kryterium brany pod uwagę przy decyzji o przeprowadzeniu kontroli u danego pracodawcy mają być skargi pracowników.

**GPS W FIRMOWYM AUCIE NIE NARUSZA PRAWO DO PRYWATNOŚCI**

Europejski Trybunał Człowieka badał zagadnienia zgodności z prawem stosowania geolokalizatora w służbowym samochodzie pracownika. Uznał, że jeśli jest on montowany za wiedzą zatrudnionego, to stanowi legalną i proporcjonalną ingerencję w prywatność pracownika. Trybunał potwierdził tym samym, że prawo do prywatności pracownika nie ma charakteru bezwzględny. Ingerencja w nie jest dozwolona, jeśli uwzględnia interes drugiej strony. Obejmuje to również wykorzystywanie auta służbowego dla celów prywatnych. Wyrok z 13 grudnia 2022 r., skarga nr 26968/16.

**ZMNIEJSZENIE PODATKU I WYŻSZA WYPŁATA DZIĘKI PIT-2**

Od 1 stycznia kwotę zmniejszającą podatek można stosować także przy miesięcznym rozliczaniu umów o zlecenie lub dzieło. Poinformowanie płatnika o takim prawie może pozwolić na wyższą wypłatę w styczniu nawet o 300 zł. Płatnik musi zastosować się do PIT 2 – formularza obejmującego oświadczenia i wnioski składane płatnikowi - w miesiącu następującym po jego złożeniu.

**Zapraszamy do kontaktu:**

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

**NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **Porozmawiajmy o pieniądzach: Budowa systemu premiowego „krok po kroku”- o czym należy pamiętać by działał?** - 12 stycznia 2023 r., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja Wynagrodzenia i benefity 2023: Akcje, fantomy, premie czy nagrody? Elastyczne sposoby wynagradzania pracowników** - 25 - 26 stycznia 2023 r. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Zmiany w Kodeksie pracy** - 26 stycznia 2023 r., godz. 10:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- **10 zasad budowania zaufania do pracodawcy, czyli jak nie zniechęcić pracowników do współpracy** - 31 stycznia 2023 r., godz. 11:00- 12:00, online. Więcej: [tutaj](#).