

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

WYDŁUŻONY URLOP MACIERZYŃSKI DLA RODZICÓW WCZEŚNIAKÓW JUŻ WKRÓTCE

12 grudnia 2024 r. Prezydent podpisał ustawę, która wprowadza dodatkowy, uzupełniający urlop macierzyński dla rodziców wcześniaków i dzieci wymagających hospitalizacji po narodzinach. Dzięki nowym przepisom, rodzice będą mogli skorzystać z dodatkowego urlopu w wymiarze od 8 do 15 tygodni. Wysokość zasiłku macierzyńskiego będzie wynosiła 100% podstawy. Zmiany wejdą w życie 3 miesiące po ogłoszeniu ustawy. Link do ustawy znajduje się [tutaj](#).

WSA: KANTYNĘ DLA PRACOWNIKÓW MOŻNA ODLICZYĆ OD VAT

Wojewódzki Sąd Administracyjny stanął w opozycji do opinii Dyrektora KIS i uznał, że pracodawca może odliczyć koszty prowadzenia kantyny pracowniczej na terenie zakładu pracy od podatku VAT. Odliczenie to jest możliwe nawet wtedy, gdy pracownicy dobrowolnie korzystają z kantyny, a pracodawca nie dopłaca im do posiłków. Kluczowym argumentem była lokalizacja zakładu pracy – znaczna odległość od miasta sprawia, że kantyna staje się istotnym elementem zwiększającym konkurencyjność pracodawcy oraz sprzyjającym integracji pracowników.

Wyrok WSA z 21 listopada 2024 r., I SA/Wr 466/24; Interpretacja Dyrektora KIS z 24 kwietnia 2024 r., 0113-KDIPT1-1.4012.135.2024.2.MSU.

ELEKTRONICZNY SYSTEM ZAWIERANIA UMÓW – BĘDĄ WZORY UOP I UZ

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwo Rozwoju i Technologii ogłosiły, że aktywnie pracują nad wprowadzeniem w połowie 2025 r. elektronicznego systemu do zawierania umów. Jego celem jest usprawnienie procesu prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce, w tym m.in. zawierania umów o pracę i umów zleceń. System będzie zawierał ich wzory. Link do komunikatu: [tutaj](#).

RZĄD WYCOFUJE SIĘ Z OBOWIĄZKOWEGO UOP

Według informacji przekazanych przez MRiT, rząd wycofał się z pomysłu obowiązkowego zatrudniania cudzoziemców na umowie o pracę. Zmiany były zapowiadane od wielu miesięcy. Ekspert ostrzegali, że wprowadzenie takiego obowiązku spowoduje rozszerzenie szarej strefy zatrudnienia w Polsce.

DEKLARACJA RZĄDU PODJĘCIA ROZMÓW O EMERYTURACH STAŻOWYCH

Rząd zapowiedział, że jeszcze w grudniu zostaną podjęte rozmowy z udziałem minister finansów, ministra ds. polityki senioralnej oraz Prezesa ZUS dotyczące przejścia na emeryturę na podstawie stażu pracy, a nie wieku. W projekcie planowany staż to 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Czas na weryfikację liczebności organizacji związkowej** - 8 stycznia 2025 r., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: 10 najważniejszych zmian w prawie HR na 2025** - 9 stycznia 2025 r., godz. 11:00-12:50, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Najciekawsze wyroki SN w 2024 r.** - 14 stycznia 2025 r., godz. 12:00 - 12:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **VI Konferencja Kadry i Płace 2025: Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w 2025 r. z uwzględnieniem najnowszych zmian** - 14 stycznia 2025 r., godz. 9:00 - 13:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Jak przeciwdziałać dyskryminacji i mobbingowi? - prawne i pozaprawne środki** - 15 stycznia 2025 r., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Procedura korzystania z AI** - 16 stycznia 2025 r., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).