

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

WYŻSZE MINIMALNE WYNAGRODZENIE JUŻ OBOWIĄDUJE

Od 1 stycznia br. wzrosła stawka minimalnego wynagrodzenia za pracę. Obecnie wynosi ona 4666 zł miesięcznie i 30,50 zł na godzinę. Minimalne wynagrodzenie obowiązuje też przy umowach zlecenia. Ma ono wpływ na inne składniki wynagrodzenia, np. dodatek za pracę w nocy. Link do rozporządzenia: [tutaj](#).

SN: ZUS NIE MOŻE KWESTIONOWAĆ SKŁADEK W PIERWSZYM MIESIĄCU PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Sąd Najwyższy przychylił się do argumentacji, że ZUS nie mógł podważać podstawy wymiaru składek, mimo iż przedsiębiorca podwyższył ją w pierwszym miesiącu działalności gospodarczej. Przedmiotowa sprawa jest o tyle istotna, ponieważ pokazuje, że ZUS nie może podważać podstawy wymiaru składek w pierwszym miesiącu działalności, jeśli nie kwestionuje samego prowadzenia działalności gospodarczej. Rzecznik MŚP wskazał, że uchwała SN z listopada 2023 r. o weryfikacji podstawy wymiaru składek w początkowym okresie działalności nie dotyczy przedsiębiorców, którzy podwyższyli podstawę po 2015 roku, po wprowadzeniu nowego algorytmu obliczania składek. Wyrok SN z 11 grudnia 2024 r., sygn. akt II NSNc 267/24.

POSTULAT O ZMIANY W ODBIORZE WOLNEGO ZA ŚWIĘTO W SOBOTĘ

Pracodawcy Pomorza i Kujaw w swoim stanowisku z 20 grudnia 2024 r. zwracają się do Rządu RP z apelem o zniesienie obowiązku udzielania dodatkowego dnia wolnego za święta przypadające w sobotę. W opinii pracodawców obowiązek ten generuje trudności organizacyjne dla pracodawców, ale także prowadzi do nadmiarowego obniżenia liczby dni roboczych w roku. W 2025 r. święto w sobotę wypada 3 maja oraz 1 listopada. Link do stanowiska: [tutaj](#).

PUODO: ZMIANY KK I KPK NIE ZAPEWNIĄJĄ NALEŻYTEJ OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych uważa, że tzw. ustawa naprawcza ma braki w zakresie mechanizmów zapewniających ochronę danych osobowych i prywatności. Chodzi m.in. o uchylenie bezwzględного dożywocia i nową definicję podejrzanego. PUODO uważa, że projekt wymaga zmian i poszerzenia.

Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- **O związkach ze związkami: Czas na weryfikację liczebności organizacji związkowej** - 8 stycznia 2025 r., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Konferencja: 10 najważniejszych zmian w prawie HR na 2025** - 9 stycznia 2025 r., godz. 11:00-12:50, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Pracodawca i pracownik w sądzie: Najciekawsze wyroki SN w 2024 r.** - 14 stycznia 2025 r., godz. 12:00-12:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **VI Konferencja Kadry i Płace 2025: Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w 2025 r. z uwzględnieniem najnowszych zmian** - 14 stycznia 2025 r., godz. 9:00-13:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Jak przeciwdziałać dyskryminacji i mobbingowi? - prawne i pozaprawne środki** - 15 stycznia 2025 r., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Procedura korzystania z AI** - 16 stycznia 2025 r., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Mobbing po nowelizacji - dlaczego już teraz trzeba zadbać o właściwe kompetencje liderów** - 22 stycznia 2025 r., godz. 11:00 - 11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **Webinar: Layoffs in Germany & Poland: Differences & Similarities** - 28 stycznia 2025 r., godz. 11:00 - 11:30, online. Rejestracja: [tutaj](#).