



**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

#### **TELEPRACA TRANSGRANICZNA: ABY UZYSKAĆ ZAŚWIADCZENIE A1 NAJPIERW NALEŻY ZŁOŻYĆ WNIOSEK U-36**

Pracownik, który częściowo wykonuje pracę zdalnie z innego państwa UE niż to, w którym się mieści siedziba pracodawcy, ale podlega przepisom o ubezpieczeniu społecznym kraju siedziby pracodawcy, musi złożyć w ZUS wniosek US-36 (przez PUE ZUS lub w formie papierowej). Wniosek może złożyć również pracodawca w imieniu pracownika. Celem formularza jest potwierdzenie, że spełnione są warunki do zastosowania Porozumienia w sprawie telepracy transgranicznej. Dopiero po zatwierdzeniu formularza przez oddział terenowy ZUS w Kielcach możliwe jest ubieganie się o zaświadczenie A1.

#### **KIS: PREZENT OD PRACODAWCY Z OKAZJI JUBILEUSZU JEST DAROWIZNĄ**

W takim przypadku zgodnie z interpretacją dyrektora KIS pracodawca nie ma obowiązku pobierać zaliczek na PIT od przekazywanych prezentów. Nie stanowi to bowiem przychodu ze stosunku pracy. Istotnym jest fakt, że prawo do takiego prezentu nie wynikało z umów o pracę, regulaminów pracy ani innych aktów wewnętrznych. Natomiast darowizną nie są prezenty dot. zachęt do częstszej pracy w biurze.

Interpretacje dyrektora KIS z 6 października 2023 r. (sygn. 0112-KDIL2-1.4011.700.2023.1.AK) i z 13 października 2023 r. (sygn. 0111-KDIB2-2.4015.99.2023.5.MM oraz 0115-KDIT2.4011.361.2023.5.ENB).

#### **NSA: KAWA W PRACY NIE DLA OSÓB NA UMOWACH CYWILNOPRAWNYCH**

NSA analizował, czy firma może ująć w kosztach wydatki na artykuły spożywcze spożywane w czasie pracy przez pracowników zatrudnionych w spółce na podstawie innej umowy niż umowa o pracę, to jest dla osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych. Ostatecznie NSA uznał, wbrew stanowisku sądu niższej instancji, że ponieważ osoby takie nie pozostają w związku z przychodem spółki, to przekąski i napoje dla nich nie mogą być zaliczane do kosztów podatkowych.

Wyrok NSA z dnia 11 października 2023 r., II FSK 326/21.

#### **KOREKTA DOKUMENTÓW ROZLICZENIOWYCH DO ZUS ZA OKRESY OD STYCZNIA 1999 R. DO GRUDNIA 2021 R. NAJPÓŹNIEJ DO 1 STYCZNIA**

ZUS przypomina, że od 2022 roku obowiązują nowe terminy, w jakich płatnicy składek mogą przekazywać korekty dokumentów rozliczeniowych (ZUS DRA, ZUS RCA, ZUS RSA). Mogą to robić w następujących terminach: za okresy od stycznia 1999 r. do grudnia 2021 r.: do 1 stycznia 2024 r. Za okresy od stycznia 2022 r.: do 5 lat od terminu płatności składek za dany miesiąc kalendarzowy.

#### **NSA: OSOBA PUBLICZNIE ZNANA MA PRAWO DO PRYWATNOŚCI**

Zdaniem Naczelnego Sądu Administracyjnego publikowanie informacji na swój temat w Internecie nie oznacza rezygnacji z prawa do prywatności. Ujawnienie informacji o sobie nie jest wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych osobowych. Konieczna jest bezpośrednia zgoda zainteresowanego. Wyrok może mieć znaczenie dla pracowników publikujących informacje na temat swoich medialnych pracodawców i przełożonych.

Wyrok NSA z 13.07.2023 r., sygn. akt III OSK 595/22.

**Zapraszamy do kontaktu: Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

#### **NADCHODZĄCE WYDARZENIA**

- **HR Compliance Summit 2023** - 24 października br., godz. 9:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Webinar: Wewnętrzne postępowania wyjaśniające – nowy standard ISO, sprawdzone praktyki** - 26 października br., godz. 11:00 – 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Co zmienią Dyrektywy EU Work-life balance oraz ws. przejrzystych i przewidywalnych warunków zatrudnienia?** - 7 listopada br., godz. 9:30-13:20, stacjonarnie. Więcej: [tutaj](#).