



Szanowni Państwo,

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

NOWELIZACJA USTAWY O PPK

4 czerwca weszła w życie nowelizacja ustawy o PPK. Ma na celu uproszczenie zasad, w tym liczenia niektórych terminów. Pracodawca będzie mógł zapisać pracownika do PPK już po 14 dniach zatrudnienia, instytucje finansowe będą przekazywać mniej informacji pracodawcy, ujednotlicono terminy dokonywania wpłat, zmieniono terminy składania oświadczeń przez uczestników i wprowadzono wiele innych zmian. Nowe uprawnienia otrzyma też PIP, będzie mogła ścigać wykroczenia polegających na nakłanianiu osób zatrudnionych do rezygnacji z PPK.

EWIDENCJA CZASU PRACY KIEROWCÓW PO NOWEMU

Od 29 maja obowiązuje ostatni pakiet zmian dotyczący ewidencji czasu pracy kierowców, związany z wdrażaniem unijnego Pakietu Mobilności. Dla każdego kierowcy trzeba prowadzić odrębną kartę ewidencji, analogicznie jak dla zwykłych pracowników, uwzględniając szczegółowe informacje o czasie pracy. Po zmianach ewidencję należy przechowywać 10 lat, a nie jak dotąd 3.

SEJM UCHWAŁIŁ NOWELIZACJĘ USTAWY O WYNAGRODZENIACH MEDYKÓW

Zmiany, które miałyby wejść w życie od lipca podniosą najniższe pensje w służbie zdrowia. Zmniejszono zakres informacji raportowanych do Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji. Ustawa została przekazana do Senatu.

„OWOCOWE CZWARTKI” TAKŻE DLA SAMOZATRUDNIONYCH

Zgodnie z interpretacją organów podatkowych spółka może rozliczyć w podatkowych kosztach wydatki na żywność poniesione zarówno na rzecz pracowników, jak i kontraktorów. Chodzi o artykuły spożywcze, z których może korzystać bezpłatnie cała załoga w zakładzie pracy. Jeszcze w 2020 r. skarbowka uważała inaczej.

PALENIE PAPIEROSÓW SPORO PRACODAWCÓW KOSZTUJE

Zgodnie z opublikowanym przez GIS badaniem, 21% Polaków to nałogowi palacze. Czas pracowników udających się na przerwę na papierosa kosztuje pracodawców ponad 30 milionów złotych dziennie. Warto rozważyć wprowadzenie rozwiązań optymalizujących te koszty, np. pilnowanie czasu spędzanego przez pracowników „na dymku”.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- Webinar: **Powiadomienie ze specustawy ukraińskiej, a oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.** - 6 czerwca br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Konferencja HR Master: Wyzwania prawne w nowej rzeczywistości** - 6 czerwca br., godz. 11:45-12:45, formuła hybrydowa. Więcej: [tutaj](#).
- **Zdrowe Miejsce Pracy: Najczęstsze błędy pracodawcy w postępowaniu powypadkowym prowadzące do zwiększenia odpowiedzialności pracodawcy za wypadek.** - 9 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- **2022 European Risk & Compliance Virtual Conference: Legal practicalities of the EU whistleblower directive** - 9 czerwca br., 12:30-13:30. Więcej: [tutaj](#).