



Szanowni Państwo,

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia. Tym razem z małą niespodzianką.

PRACA ZDALNA I KONTROLA TRZEŹWOŚCI TRAFIĄ DO SEJMU

24 maja rząd przyjął projekt nowelizacji Kodeksu pracy. Na stałe ma trafić do niego praca zdalna, która zastąpi niepopularną telepracę. Pracownicy zyskają prawo do zryczałtowanego zwrotu kosztów pracy w domu a pracodawcy będą mogli prowadzić kontrolę trzeźwości (alkohol i narkotyki), gdy będzie to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników, innych osób lub ochrony mienia. Sprawa ma trafić do Sejmu, gdzie przejdzie proces legislacyjny.

DELEGOWANIE NIE DLA UKRAIŃCÓW

Mimo nowelizacji ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, niektóre problemy nie zostały naprawione od marca. Jednym z nich jest brak możliwości Ukraińca do pracy w innym kraju UE na dłużej. Polscy pracodawcy chcąc pomóc Ukraińcom nie mogą ich delegować od pracy na ponad miesiąc, gdyż po tym terminie obywatel Ukrainy straci bezpowrotnie prawo do legalnego pobytu na terenie RP. Kwestii delegacji obywateli Ukrainy nie ułatwia również brak możliwości uzyskania zaświadczenia A1.

ZMIANY W USTAWIE O PPK

Nowelizację podpisał Prezydent i oczekuje ona na publikację w Dzienniku Ustaw. Najważniejsza zmiana to skrócenie okresu zatrudnienia potrzebnego do zawarcia w imieniu osoby zatrudnionej umowy o prowadzenie PPK. Dotychczas umowa taka mogła zostać zawarta po upływie 90 dni zatrudnienia. Po wejściu zmian w życie - nie wcześniej niż po upływie 14 dni zatrudnienia i nie później niż do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynęły 3 miesiące zatrudnienia.

PEŁNE OSKŁADKOWANIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

Jednym z zobowiązań wpisanych do Krajowego Planu Odbudowy, od których zależy finansowanie z UE, które ujawniono w minionym tygodniu jest pełne oskładkowanie zleceń. Polska zobowiązała się, że takie rozwiązanie będzie obowiązywać do początku przyszłego roku, ale chce negocjować jego przesunięcie o rok oraz chce wyłączyć z oskładkowania umowy o dzieło.

DORABIANIE W INNEJ FIRMIE TO NIE ZAWSZE DYSCYPLINARKA

Dorabianie w innej, konkurencyjnej firmie może nie być wystarczającą podstawą, aby zwolnić dyscyplinarnie pracownika. SN w sprawie dot. dziennikarki, której wywiad opublikowano u konkurencji, nie stwierdził ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych. Sąd potraktował chęć dorobienia w konkurencyjnej firmie jako działanie lekkomyślne, niedbałe oraz naruszające lojalność, jednak nieusprawiedliwiające zastosowania procedury dyscyplinarnej.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner, **Sławomir Paruch**, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- Webinar: **Wakacyjne benefity, czyli jak pracodawcy mogą wykorzystać zfsz?** - 2 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).
- Webinar: **Powiadomienie ze specustawy ukraińskiej, a oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.** - 6 czerwca br., godz. 14:00-15:00, online. Więcej: [tutaj](#).
- **Zdrowe Miejsce Pracy: Najczęstsze błędy pracodawcy w postępowaniu powypadkowym prowadzące do zwiększenia odpowiedzialności pracodawcy za wypadek.** - 9 czerwca br., godz. 11:00-11:45, online. Rejestracja: [tutaj](#).

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiegokolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.