

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

NOWY OBOWIĄZEK PRACODAWCÓW PRZY PRACY ZDALNEJ

MRiPS opublikowało projekt rozporządzenia w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy, zawierający nowy wzór karty wypadku. Wypełniając go trzeba będzie wskazać, czy wypadek miał miejsce przy pracy zdalnej. Zmiana ma na celu zgromadzenie dodatkowych danych dot. wypadków przy pracy zdalnej. Statystyki będą je uwzględniać. Rozporządzenie ma wejść w życie 1 stycznia 2023 r.

RDS PRZEDSTAWIŁA PROPOZYCJĘ WZROSTU WYNAGRODZEŃ

Rada Dialogu Społecznego, którą reprezentują NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych i OPZZ, złożyła do Ministerstwa Finansów propozycję wynagrodzeń od 2023 r. Według propozycji, ogólny wzrost wynagrodzeń nie powinien być niższy niż 13,41 proc. Pracownicy państwowej sfery budżetowej mieliby zarabiać co najmniej 20 proc. więcej. Minimalne wynagrodzenie miałyby wzrosnąć od 1 stycznia 2023 o 16,28 proc. (490 zł), a od 1 lipca 2023 r. - o kolejne minimum 7,15 proc. (250 zł).

SENAT PRZYJĄŁ WAŻNĄ USTAWY DLA UKRAIŃCÓW I PRACODAWCÓW

W środę 18 maja senat bez poprawek i jednogłośnie przyjął ustawę dot. funkcjonowania systemu teleinformatycznego, którego celem jest ułatwienie kontaktów pomiędzy pracodawcami a poszukującymi zatrudnienia Ukraińcami. System ten ma zawierać bazę profili kandydatów, który z pomocą algorytmu będzie pozwalał na połączenie ofert pracy z tymi o właściwych kompetencjach. Termin uruchomienia systemu nie jest jeszcze znany. Potrzebny jest podpis prezydenta.

PRACA ZADANIOWA DLA INSPEKTORÓW PRACY

Stowarzyszenie Inspektorów Pracy RP chce wprowadzić zadaniowy system czasu pracy dla inspektorów pracy. Mimo negatywnej opinii Komisja do Spraw Petycji poprosiła Inspekcję o szczegółową analizę skutków wprowadzenia zadaniowego czasu pracy dla inspektorów pracy, w szczególności w kontekście ich dostępności dla petentów w godzinach pracy urzędów.

HISZPANIA: PROPOZYCJA WPROWADZENIA URLOPU MENSTRUACYJNEGO

W Hiszpanii pojawił się projekt przepisów na podstawie których hiszpanki mogłyby skorzystać z 3 dni tzw. „urlopu menstruacyjnego”. Możliwość ta będzie jednak uzależniona od przedstawienia orzeczenia lekarskiego, które ma potwierdzać, że pracownica zmagająca się z dolegliwościami, uniemożliwiającymi normalne funkcjonowanie. Jeśli przepisy wejdą w życie, Hiszpania stanie się pierwszym europejskim krajem legalizującym taki urlop, który występuje już jednak w praktyce.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- PCS MeetUp: Praca zdalna – koniec stanu epidemii i co dalej? - 25 maja br., godz. 11:00-11:30, online. Więcej: [tutaj](#).
- Zdrowe Miejsce Pracy: Pracownik pod wpływem alkoholu lub narkotyków - 26 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).