

**Szanowni Państwo,**

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

NOWY PROJEKT ZMIAN W KODEKSIE PRACY W ZAKRESIE BADANIA TRZEŹWOŚCI

Zmiany projektu w zakresie przepisów pracowniczych są kosmetyczne. Pojawił się też projekt rozporządzenia dot. warunków i metod prowadzenia badania trzeźwości (alkohol i inne środki działające podobnie do alkoholu). Wśród środków działających podobnie do alkoholu znaleźć można opioidy, amfetaminę i jej analogi, kokainę, tetrahydrokanabinoles czy benzodiazepiny. Projekt podkreśla rolę związków zawodowych, które mają uczestniczyć w określeniu w porozumieniu z pracodawcą zasad wykonywania pracy zdalnej, a także zasad przeprowadzania kontroli trzeźwości pracowników. Wielu pracodawców krytycznie ocenia projektowane zmiany.

ZWIĄZKOWCY MAJĄ BYĆ SKUTECZNIEJ CHRONIENI

Sejmowa komisja polityki społecznej i rodziny przygotowuje projekt nowelizacji przepisów, wedle których pracodawcy będą zobligowani do ponownego zapewnienia zatrudnienia zwolnionym związkowcom aż do momentu prawomocnego zakończenia postępowania. A zatem związkowiec, który wystąpiłby do sądu z odwołaniem od rozwiązania z nim umowy, na każdym etapie postępowania byłby uprawniony do złożenia do sądu wniosku o udzielenie zabezpieczenia poprzez obowiązek jego dalszego zatrudnienia przez pracodawcę aż do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Należałoby jedynie uprawdopodobnić istnienie roszczenia. Jeśli zaś roszczenie okazałoby się mało prawdopodobne, sąd mógłby odmówić. Projektem zajmie się podkomisja ds. rynku pracy.

SYSTEM ELEKTRONICZNEGO ZAWIERANIA UMÓW JUŻ WKRÓTCE?

MRiPS powróciło do pomysłu stworzenia specjalnego systemu teleinformatycznego, który będzie umożliwiał pracodawcom zawieranie umów o pracę w formie elektronicznej, wprowadzanie w nich zmian bądź rozwiązywanie, a także tworzenie i przechowywanie dokumentacji pracowniczej. Dane wprowadzone do systemu mają automatycznie trafiać do ZUS i urzędów skarbowych. Choć w założeniu takie rozwiązanie ma odciążyć małych pracodawców od biurokracji, to jednak zdaje się, że najbardziej skorzystają na nim urzędy.

CORAZ WIĘCEJ UCHODŹCÓW Z UKRAINY ZNAJDUJE PRACĘ

Według danych resortu pracy, już ponad 80 tys. uciekinierów znalazło w Polsce pracę. Ukraińcy najczęściej są zatrudniani w branży turystycznej i hotelarskiej, na podstawie umów zlecenia. Urzędy pracy zauważają jednak, że powoli zaczyna brakować ofert pracy niewymagających znajomości języka polskiego. W odpowiedzi na to, urzędy pracy uruchamiają darmowe kursy języka polskiego, co może pomóc także w problemie, jakim jest aktualnie zatrudnianie pracowników z Ukrainy poniżej ich kwalifikacji.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner oraz **Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

- O związkach ze związkami: Udział zewnętrznych przedstawicieli i ekspertów związkowych w spotkaniach z pracodawcą - 10 maja br., godz. 11:00 – 11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- Zdrowe Miejsce Pracy: BHP dla cudzoziemców - 11 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).
- Webinar: Zdalna rekrutacja – szanse i pułapki, o których każdy pracodawca wiedzieć powinien - 12 maja br., godz. 11:00-11:45, online. Więcej: [tutaj](#).