



## Szanowni Państwo,

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### **KUMULACJA ZMIAN W PRAWIE PRACY WYZWANIEM DLA FIRM**

Ochrona sygnalistów, zmiany w urloпах związanych z rodzicielstwem, regulacja pracy zdalnej oraz badania trzeźwości pracowników w Kodeksie pracy - te zmiany czekają pracodawców w najbliższym czasie. Dodatkowo firmy będą musiały przygotować się na kolejną nowelizację Polskiego Ładu. Wdrożenie wszystkich projektowanych zmian może okazać się nie lada wyzwaniem. Dlatego już dziś jesteśmy gotowi wesprzeć Państwa w przygotowaniach.

### **ŚWIADCZENIA ZA POMOC UCHODźCOM BĘDĄ WYPŁACANE DŁUŻEJ**

Termin wypłaty świadczeń za zapewnienie zakwaterowania i wyżywienia uchodźcom z Ukrainy zostanie wydłużony o kolejne 60 dni. Według danych szacunkowych rządu z pomocy polskich rodzin korzysta około 600 tysięcy uchodźców. Wysokość świadczenia wynosi 40 zł za osobę dziennie. To wpływa na kondycję gospodarki.

### **RODO CHRONI RÓWNIEŻ DANE OSÓB PRZYJEźDZAJĄCYCH Z UKRAINY**

Obywatele Ukrainy, którzy w związku z wojną przybyli do Polski, na takich samych zasadach jak Polacy korzystają z prawa do ochrony danych osobowych. Brak jednolitych reguł znacznie zwiększa ryzyko wyłudzeń danych osób przybywających do Polski z Ukrainy, w tym m.in. możliwości wyłudzenia kredytu lub pożyczki czy oszustwa. Ochrona danych dotyczy także publikacji w mediach społecznościowych. W tym zakresie warto wprowadzić pewne zasady przynajmniej wewnątrz organizacji.

### **KONTROLA WYSOKOŚCI WYNAGRODZEŃ PRZEZ ZWIĄZEK A RODO**

Uprawnienie do kontrolowania przez związki zawodowe przestrzegania prawa pracy oznacza także uprawnienie do kontrolowania wysokości wynagrodzeń pracowników. Jednocześnie – w świetle orzecznictwa - nie oznacza to uprawnienia do żądania od pracodawcy udzielenia informacji o wysokości wynagrodzenia konkretnego pracownika bez jego zgody. Dla realizacji zadań związku dane statystyczne dotyczące zasad wynagradzania poszczególnych grup pracowników powinny być wystarczające.

### **POWTARZAJĄCE SIĘ UMOWY O DZIEŁO MOGĄ ZOSTAĆ UZNANE ZA ZLECENIE**

Umowy o dzieło często bywają wykorzystywane w celu uniknięcia oskładkowania. Działaniom takim bacznie przygląda się Zakład Ubezpieczeń Społecznych, który nierzadko kwestionuje takie umowy. Szczególną uwagę należy zwrócić więc na przedmiot umowy, charakter wykonywanych działań oraz warunki, w jakich praca jest wykonywana.

Zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner

**Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik