DZIEŃ DOBRY HR | 17/22

Szanowni Państwo,

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

PREZENTY OD PRACODAWCY NA WIELKANOC GENERUJĄ PRZYCHÓD PRACOWNIKA

Coraz częstszą praktyką staje się wręczanie pracownikom prezentów „na zajączka". Jeżeli upominki te są finansowane z ZFŚS, na mocy wprowadzonej w związku z pandemią nowelizacji ustawy o PIT pracownikom przysługuje zwolnienie z podatku dochodowego aż do 2000 zł. Zwolnieniem nie są objęte bony, talony lub inne znaki, które można wymienić na towary lub usługi. Jeżeli prezenty nie są finansowe ze środków ZFŚS, pracodawca jest zobowiązany do opodatkowania oraz oskładkowania przychodu pracownika z tytułu ich otrzymania.

ŚWIĘTA PRZEDŁUŻONE DZIĘKI L4

Wielkanoc to okres, w którym wielu pracodawców mierzy się z problemem tzw. „mostkowania". Zjawisko to polega na braniu L4 w takie dni, które pozwolą połączyć okres świąteczny z weekendem w celu uzyskania jak najwięcej dni wolnego, bez wykorzystywania urlopu. Pracodawca może jednak z tym walczyć. Rynek oferuje specjalistyczne aplikacje, które wykonują dokładną analizę absencji pracowników i wskazują tych, których warto poddać kontroli.

CORAZ WIĘCEJ PRACOWNIKÓW CHRONIONYCH

Ustawa o obronie Ojczyzny już wkrótce ma wejść w życie a wraz z nią – szczególna ochrona kolejnych grup pracowników. Rozwiązanie stosunku pracy z osobą powołaną do obowiązkowej zasadniczej służby wojskowej oraz zasadniczej terytorialnej służby wojskowej będzie możliwe jedynie za zgodą pracownika. Ograniczenie to nie dotyczy jednak sytuacji, gdy możliwe jest rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika oraz w przypadku ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy. Analogiczną ochroną objęci zostaną małżonkowie żołnierzy.

KOLEJNA TURA ZMIAN W POLSKIM ŁADZIE

13 kwietnia rząd przedstawił szczegółowe założenia kolejnej nowelizacji Polskiego Ładu. Proponowane zmiany są efektem konsultacji społecznych. Najważniejsze zmiany to: możliwość ponownego wyboru formy opodatkowania przez przedsiębiorców na ryczałcie albo liniowce; ujednolicenie formularza PIT-2 oraz likwidacja ulgi dla klasy średniej przy jednoczesnym obniżeniu stawki PIT do 12%.

Zapraszamy do kontaktu:
Karolina Kanclerz, radca prawny, partner
Oskar Kwiatkowski, aplikant radcowski, prawnik

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiejkolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.