



## Szanowni Państwo,

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

### ZMIANY W SPOSOBIE ROZLICZANIA SKŁADKI ZDROWOTNEJ?

Doradcy podatkowi, księgowi i biura rachunkowe skierowali do premiera list otwarty, w którym zwrócili uwagę na trudności związane z rozliczaniem składki zdrowotnej. Wskazali m.in. na problemy związane z comiesięcznym wyliczaniem składki oraz zbyt krótki czas na dokonanie korekty składek i składanie wniosków o zwrot nadpłaconych kwot. W związku z licznymi trudnościami po stronie podatników, toczą się również rozmowy dot. umożliwienia im dokonywania wyboru formy opodatkowania w trakcie roku podatkowego lub w określonym terminie po jego zakończeniu.

### ZMIANY W KODEKSIE PRACY DLA PRACOWNIKÓW - RODZICÓW

Ministerialny projekt nowelizacji KP, implementujący unijne dyrektywy, przewiduje liczne zmiany dot. m.in. wydłużonego urlopu rodzicielskiego, zwolnień od pracy w nagłych sytuacjach czy urlopu opiekuńczego. Chodzi głównie o propagowanie równego dzielenia się obowiązkami rodzicielskimi pomiędzy kobietami i mężczyznami m.in. poprzez zachęcanie matek do szybkiego powrotu do pracy oraz zwiększenie elastyczności organizacji czasu pracy.

### PROBLEMY Z DORĘCZANIEM WYPOWIEDZEŃ I DYSCYPLINAREK

Rozwiązywanie umów o pracę z nieobecnyimi pracownikami od zawsze stanowiło wyzwanie. Prawodawstwo pandemiczne dodatkowo zadanie to utrudniło, znosząc fikcję doręczenia w przypadku 14-dniowej awizacji przesyłki poleconej. Nieodebranie przesyłki zawierającej dokument rozwiązujący stosunek pracy skutecznie niweczy skuteczność czynności prawnej. Możliwym rozwiązaniem jest skorzystanie z firmy kurierskiej. Czasem konieczna może być wizyta w miejscu zamieszkania pracownika. Żadne z powyższych nie dają jednak 100% gwarancji powodzenia.

### KONTROLA ZUS MUSI SPEŁNIAĆ OKREŚLONE STANDARDY

W najnowszym orzeczeniu NSA uznał, że wadliwe zawiadomienie o kontroli oraz błędne upoważnienie do jej przeprowadzenia nie mogą stanowić podstawy działań sprawdzających ZUS, które dotyczą oceny wywiązywania się przez pracodawcę z obowiązków płatnika składek na ubezpieczenie społeczne. Może to wzmocnić pozycję kontrolowanych przedsiębiorców i ograniczyć nadużycia po stronie ZUS.

Zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner

**Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik