

Szanowni Państwo,

najważniejszy obecnie temat to wojna na Ukrainie. informujemy Państwa o jej skutkach prawnych w *Alertach* i *Perspektywach HR | Pomagamy Ukrainie*.

Tymczasem, sprawy HR toczą się swoim biegiem – nie zdejmujemy ręki z pulsu i kontynuujemy informowanie Państwa o bieżących sprawach z zakresu HR.

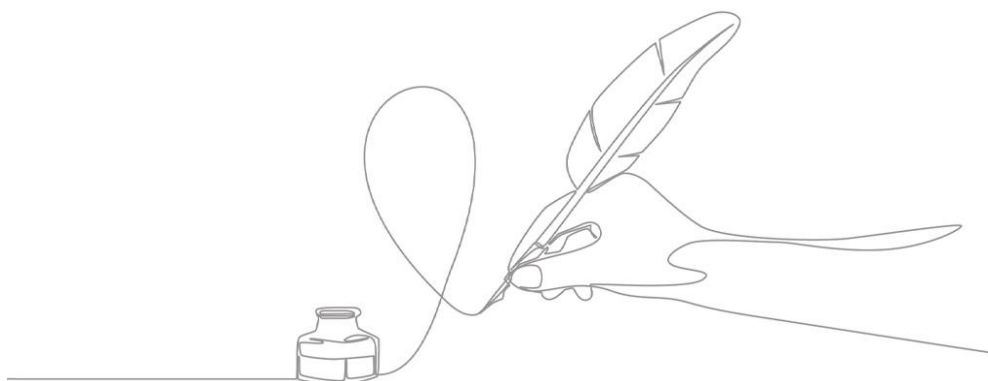
W marcowym wydaniu *Perspektyw HR* piszemy w szczególności o wzbudzających wiele kontrowersji propozycjach zmian dotyczących **wypowiadania terminowych umów o pracę**. Wprowadzenie wymogu wskazania przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie takiej umowy, a także obowiązku konsultowania decyzji pracodawcy ze związkami zawodowymi stanowi znaczące ograniczenie elastyczności, która jest cechą charakterystyczną dla tej formy zatrudnienia.

Piszemy także o zawieszeniu prac nad **oskładkowaniem umów zlecenia** przy zbiegu tytułów do ubezpieczeń. Nie oznacza to jednak definitywnej rezygnacji z pomysłu oskładkowania wszystkich zleceń – przeciwnie, zmiany mogą pojawić się jeszcze w tym roku.

Przedstawiamy kalendarz najbliższych wydarzeń organizowanych przez PCS | Littler. Zapraszamy do uczestnictwa.

Życzymy udanej lektury!

Agnieszka Nicińska
Robert Stępień



Trudniejsze wypowiedzenie umów terminowych

Powstała propozycja zmian w przepisach, aby ujednoczyć zasady dotyczące wypowiedzenia poszczególnych rodzajów umów, tj. umów na czas określony i nieokreślony. To co dotychczas było postrzegane przez pracodawców jako główna zaleta umów terminowych, może wkrótce ulec zmianie i to być może już od drugiej połowy roku.

Według projektu, pracodawcy zamierzający zakończyć współpracę z osobami zatrudnionymi na czas określony będą mieli dodatkowe obowiązki. Najprawdopodobniej będą musieli nie tylko wskazać w wypowiedzeniu uzasadniającą go przyczynę, ale również skonsultować zamiar zwolnienia z reprezentującym pracownika związkiem zawodowym.

Konsekwencją ujednoczenia zasad wypowiedzenia umów będzie również rozszerzenie uprawnień pracowników zatrudnionych na podstawie umów terminowych w przypadku zwolnienia. Dotychczas mogli oni kwestionować wyłącznie formalną poprawność wypowiedzenia i żądać odszkodowania. Planowane zmiany oznaczałyby natomiast, że pracownik odwołujący się do sądu będzie mógł kwestionować podstawy decyzji pracodawcy i – co szczególnie istotne – wnieść o przewrót do pracy.

Proponowane zmiany są o tyle kontrowersyjne, że w istocie zrównują umowy na czas określony z umowami na czas nieokreślony, co kłóci się z istotą tych pierwszych. Póki co autorzy projektu nie wyjaśnili również, w jaki sposób w rzeczywistości miałyby funkcjonować przywrócenie do pracy osób zatrudnionych na czas określony. W szczególności biorąc pod uwagę średni czas trwania postępowań sądowych w sprawach pracowniczych.

Co dalej z planami oskładkowania umów zlecenia?

Rząd od dłuższego czasu planuje wdrożyć reformę polegającą na pełnym oskładkowaniu umów zlecenia. Reforma zakłada, że osoby zatrudnione na podstawie kilku umów zlecenia będą musiały opłacić pełne składki od każdej z tych umów. Zniknie bowiem dotychczas obowiązująca zasada, że osoba zatrudniona na kilku umowach zlecenia nie musi płacić składek do ZUS, jeżeli jest już ubezpieczona od kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia z tytułu innej umowy.

Na chwilę obecną prace nad tym projektem zostały zawieszono. Mają zostać wznowione niezwłocznie po tym, jak uporządkowane zostaną kwestie związane z Polskim Ładem. Temat projektu oskładkowania wszystkich zleceń powróci zapewne w perspektywie kilku miesięcy. Rząd planuje dokonać reformy jeszcze w tym roku.



Webinar: Jak pracodawcy mogą pomóc Ukrainie?

Termin: 2 marca br., godz. 11:00-11:45.

Prelegent: adw. Karolina Schiffter, r. pr. Tomasz Rogala.

Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#). | Więcej: [tutaj](#).

Webinar: How employers can help Ukraine?

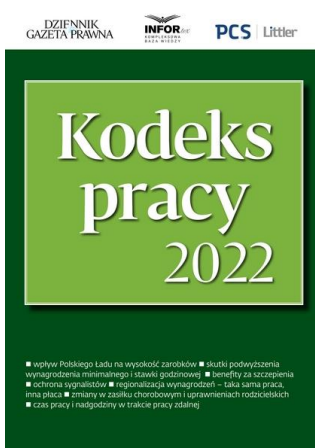
Date: 2 March, 3.00 – 3.45 pm CET, online.
Speakers: Karolina Schiffter, Tomasz Rogala.
Registration: [here](#) | More: [here](#)

Webinar: Czy przejście na umowę B2B może być odpowiedzią na presję płacową pracowników?

Zapraszamy do udziału w spotkaniu organizowanym przez Pracodawców Pomorza.
Termin: 2 marca br., godz. 10:00.
Prelegent: adw. Bartosz Tomanek.
Więcej: [tutaj](#).

Zdrowe miejsce pracy: Obowiązek pracodawcy przeciwdziałania stresowi w pracy

Zapraszamy do udziału w kolejnym spotkaniu z *Zdrowe miejsce pracy*.
Termin: 9 marca br., godz. 11:00-11:45, online.
Prelegenci: adw. Karolina Schiffter, adw. Bartosz Wszeborowski.
Zgłoszenia przez formularz: [tutaj](#). | Więcej: [tutaj](#).

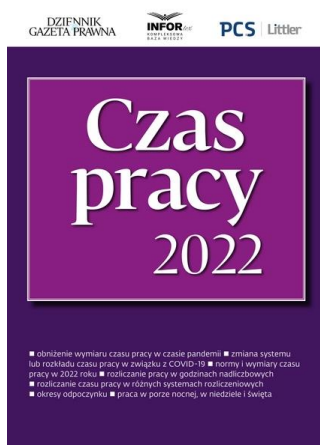


Zapraszamy do lektury najnowszej publikacji **Kodeks Pracy 2022**, wydanej wspólnie z *Dziennikiem Gazetą Prawną*.

W publikacji znajdą Państwo omówienie między innymi następujących zagadnień:

- jak Polski Ład wpływa na wynagrodzenia i dochody;
- jakie są skutki podwyższenia wynagrodzenia minimalnego;
- czy można przyznać benefity tylko zaszczepionym pracownikom;
- na czym polega ochrona sygnalistów;
- jak rozliczać czas pracy oraz nadgodziny w trakcie pracy zdalnej.

Autorzy: r. pr. Sławomir Paruch, r. pr. Robert Stępień, r. pr. Paweł Sych, apl. radc. Agnieszka Nicińska. | Więcej: [tutaj](#).



Zapraszamy do lektury najnowszej publikacji **Czas pracy 2022**, wydanego wspólnie z *Dziennikiem Gazetą Prawną*.

W publikacji znajdą Państwo praktyczne omówienie zagadnień związanych z prawidłowym planowaniem, ewidencjonowaniem i rozliczaniem czasu pracy w 2022 r. oraz zagadnień związanych z:

- obniżeniem wymiaru czasu pracy w czasie pandemii;
- zmianą systemu lub rozkładu czasu pracy w związku z COVID-19;
- normami i wymiarami czasu pracy w 2022 roku;
- rozliczaniem pracy w godzinach nadliczbowych;
- pracą w porze nocnej, w niedziele i święta.

Autorzy: r. pr. Łukasz Chruściel, r. pr. Sandra Szybak-Bizacka, r. pr. Kinga Polewka-Włoch.
Więcej: [tutaj](#).



Zapraszamy do lektury najnowszej publikacji **Polski Ład – wybrane zagadnienia w podatkach pracowniczych**, wydanego wspólnie z *Dziennikiem Gazetą Prawną*.

W publikacji znajdą Państwo praktyczne omówienie aspektów podatkowych, które mają bezpośredni lub pośredni wpływ na wynagrodzenie pracowników oraz osób wykonujących pracę zarobkową, m.in.:

- Zmiana kwoty wolnej od podatku;
- Nowe progi podatkowe;
- Składka zdrowotna – nowe zasady;
- Ulga dla klasy średniej;
- Zmiany w obliczaniu zaliczki na podatek dochodowy wynikające z rozporządzenia ministra finansów z 7 stycznia 2022 r.;
- Polski Ład a samozatrudnienie – wybrane zagadnienia.

Autorzy: r. pr. Karolina Kanclerz, r. pr. Paweł Sych, adw. Bartosz Tomanek, r. pr. Marcin Sanetra | Więcej: [tutaj](#).



Zapraszamy do zapoznania się z poradnikiem **Ustawa o cudzoziemcach: zbyt wolne zmiany, ale w dobrym kierunku.**

Aktualizacja przepisów dotyczących cudzoziemców była mocno oczekiwana przez przedsiębiorców, którzy od lat apelują o uproszczenie i przyśpieszenie procedur legalizacji zatrudniania przybywających z zagranicy. Choć ostatnia styczniowa nowelizacja jest jedną z najdalej idących w skutkach reform prawa imigracyjnego ostatnich kilku lat, to zmiany te są nadal kroplą w morzu potrzeb.

Autorzy: adw. Karolina Schiffter, r. pr. Tomasz Rogala, r. pr. Kinga Polewka- Włoch, r. pr. Maciej Zabawa, apl. radc. Oskar Kwiatkowski, Marcin Snarski, Ewa Wysocka, Aleksander Dżuryło, Katarzyna Wójcik oraz Zofia Pawelec | Więcej: [tutaj](#).