



Szanowni Państwo,

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZAINTERESOWANIE PRACODAWCÓW USTAWĄ O OBRONIE OJCZYZNY

23 marca opublikowano Ustawę o obronie Ojczyzny. Zawiera przepisy istotne dla prawa pracy, m.in. w zakresie rozwiązywania stosunków pracy z powołanymi do pełnienia służby wojskowej, obowiązku udzielenia urlopu bezpłatnego i ochrony przed wypowiedzeniem. Ustawa wejdzie w życie 23 kwietnia. Warto się przygotować.

NIEDOZWOLONY MECHANIZM OCENY WYDAJNOŚCI PRACY

Przed sądem rejonowym w Poznaniu zapadło ciekawe orzeczenie dot. systemu ocen pracy. Zdaniem Sądu pracodawca nie może stosować systemu oceny pracy, który polega na uśrednianiu normy pracy na podstawie osiągniętych przez pracowników wyników, a który w efekcie pozwala pracodawcy pozbyć się tych mniej wydajnych (którzy występować będą zawsze, niezależnie od normy). W ocenie Sądu takie rozwiązanie jest mniej korzystne dla pracownika niż przepisy KP, które nakazują mu wykonywać pracę starannie i sumiennie. Stosunek pracy nie jest wszak umową rezultatu, a starannego działania. Ewentualnej weryfikacji w tym zakresie pracodawca powinien dokonywać na etapie procesu rekrutacji. Praktyka taka stanowi także przejaw przedmiotowego traktowania pracowników.

POWRÓT PODATKOWEJ ULGI

Rząd przedstawił plany powrotu do zlikwidowanej przez Polski Ład ulgi na składki zdrowotne. Projekt nowelizacji zakłada, że od 1 lipca przedsiębiorcy na liniówce, ryczałtowcy i tzw. kartowicze będzie mogła ponownie je odliczać (razem z tymi zapłaconymi już w pierwszej połowie roku). Ulga ma jednak różnić się od tej poprzedniej. Trwają konsultacje społeczne. To pewnie nieostatnia zmiana podatkowa.

ZROZUMIAŁE UMOWY

Ukraińcy stale przybywają w poszukiwaniu pracy, co oznacza wiele problemów dla pracodawców. Jednym z nich jest bariera językowa, która widoczna jest również przy zawieraniu umów. Umowa powinna być sporządzona w języku ukraińskim lub innym zrozumiałym dla podpisującego. Należy też uważać z oświadczeniami cudzoziemca odnośnie znajomości języka. W obecnej sytuacji, mimo braku formalnego obowiązku tłumaczenia pozostałych dokumentów dot. stosunku pracy, takich jak regulaminy czy potwierdzenia odbycia szkoleń, warto jest przetłumaczyć wszystkie dokumenty.

TRUDNY OKRES NIE WSTRZYMUJE REKRUTACJI, ALE TAKŻE ZWOLNIEŃ

Choć spora część przedsiębiorców uważa, że rok 2022 będzie dla nich trudniejszy niż poprzednie, to nie rezygnują oni z planów związanych z rekrutacją. Dane pokazują, że chęć zatrudnienia wykazuje co czwarta firma, a co piąta jest gotowa zatrudnić Ukraińca. Jednak powyższe ma swoją oczywistą konsekwencję w konieczności dokonywania zwolnień, na którą wskazuje 25% badanych pracodawców.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner

Oskar Kwiatkowski, aplikant radcowski, prawnik

Sławomir Paruch, radca prawny, partner