



Szanowni Państwo,

zwyczajowo, zaczynamy poniedziałek przedstawiając Państwu wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia.

ZZ Z DOSTĘPEM DO INFORMACJI O ALGORYTMACH WYDAJNOŚCI PRACY

Algorytmy, czyli wskaźniki wydajności dotyczące oceny pracowniczej, były tematem wtorkowego posiedzenia podkomisji stałej ds. regulacji prawnych dotyczących algorytmów cyfrowych. Dyskusja dotyczyła propozycji rozwiązań prawnych regulujących stosowanie algorytmów cyfrowych w miejscu pracy. Komentowany Projekt zmian obowiązuje pracodawcę do udzielenia na wniosek ZZ informacji dot. parametrów, zasad i instrukcji, na których opierają się algorytmy lub systemy sztucznej inteligencji, które mają wpływ na podejmowanie decyzji, które mogą mieć wpływ na warunki pracy, dostęp do zatrudnienia i jego utrzymanie, w tym profilowanie.

KOLEJNA REWOLUCJA W PODATKU DOCHODOWYM

Rząd zapowiedział kolejne rewolucyjne zmiany w prawie podatkowym. Mają obejmować m. in. zmniejszenie z 17% do 12% stawki podatku PIT na skali, likwidację ulgi dla klasy średniej, powrót do wspólnego rozliczenia z dzieckiem w przypadku samotnych rodziców oraz zmiany w składce zdrowotnej dla przedsiębiorców. Część zmian miałyby obowiązywać od lipca 2022 r.

DO CZEGO UCHODŹCY POTRZEBNY JEST NUMER PESEL?

Uchodźcy przebywający w Polsce długo oczekują na nadanie numeru PESEL. Nie jest on wprawdzie konieczny do legalnego pobytu uchodźcy w Polsce, czy też do zalegalizowania jego pracy, ale jest niezbędny do skorzystania ze świadczeń przyznawanych przez ZUS czy założenia działalności gospodarczej. Nadanie go również utworzenie profilu zaufanego i korzystanie z aplikacji mObywatel.

PORZUCENIE PRACY MOŻE SŁONO KOSZTOWAĆ

Pracownicy w czasie pandemii przestali bać się zwolnień dyscyplinarnych i coraz częściej porzucają pracę z dnia na dzień. Zatrudniający może w takiej sytuacji iść im na rękę, rozwiązując stosunek pracy za porozumieniem stron, lub zwolnić go dyscyplinarnie. Nawet jednorazowa nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy może bowiem stanowić ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych uzasadniające zwolnienie dyscyplinarne i rodzące roszczenia odszkodowawcze.

KONIEC MASECZEK W ZAKŁADACH PRACY

Od 28 marca zniesiony zostaje obowiązek (zastąpiony rekomendacją) noszenia maseczek w sklepach, hotelach, punktach usługowych czy też restauracjach. Pracownicy tych punktów nie będą już zobowiązani do stosowania osłony ust i nosa.

Zapraszamy do kontaktu:

Sławomir Paruch, radca prawny, partner

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner

Oskar Kwiatkowski, aplikant radcowski, prawnik