

Ustawa o cudzoziemcach: zbyt wolne zmiany, ale w dobrym kierunku

Obcokrajowiec łatwiej podejmie pracę
w polskiej firmie

277 tys. Ukraińców

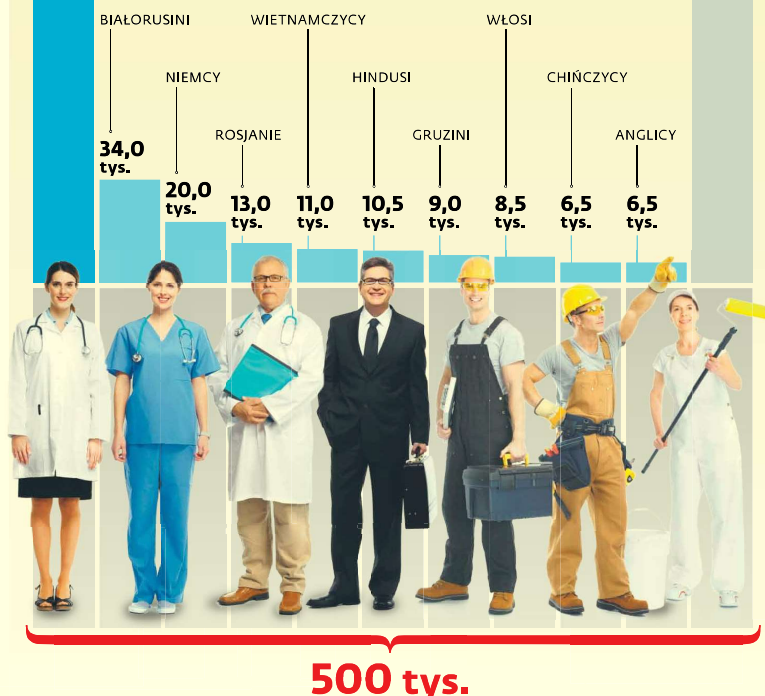
Źródło: Urząd ds. Cudzoziemców
Fot. Shutterstock
LA ©

Nowelizacja przepisów o cudzoziemcach
pozwala im:

- 1 pracować na podstawie oświadczenia do 24 miesięcy,
- 2 nie posiadać miejsca zamieszkania w Polsce przed uzyskaniem zezwolenia na pobyt czasowy i pracę,
- 3 nie mieć stabilnego i regularnego źródła dochodu,
- 4 elektronicznie kontaktować się z urzędem,
- 5 łatwiej zmieniać pracodawcę lub stanowisko,
- 6 (teoretycznie) szybciej uzyskać decyzję organu.

Liczba cudzoziemców posiadających
zezwolenia na pobyt w naszym kraju
(dane z 2021 r.)

POZOSTALI — 104,0
tys.



Aktualizacja przepisów dotyczących cudzoziemców była bardzo wyczekiwana przez przedsiębiorców, którzy od lat apelują o uproszczenie i przyspieszenie procedur legalizacji zatrudniania przybywających z zagranicy.

Nowelizacja ustawy z 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 2354; ost.zm. Dz.U. z 2022 r. poz. 91) weszła w życie 29 stycznia 2022 r., zmieniając przy okazji także kilka innych aktów prawnych. Choć będzie to jedna z najdalej idących w skutkach reform prawa imigracyjnego ostatnich kilku lat, to zmiany te są nadal kroplą w morzu potrzeb.

Bolączką polskich procesów legalizacji pobytu i zatrudnienia cudzoziemców jest przede wszystkim długi czas ich trwania. Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę może trwać kilka miesięcy, a postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pobyt nawet ponad rok. Tę dolegliwość z jednej strony utrwała, a z drugiej czyni dodatkowo dotkliwą inny problem – jest nim nieelastyczny charakter wydawanych zezwoleń, który zmusza cudzoziemców oraz ich polskich pracodawców do wielokrotnego występowania o kolejne zezwolenia, w miarę tego jak cudzoziemiec zmienia pracodawcę lub nawet gdy tylko awansuje na wyższe stanowisko u tego samego pracodawcy.

Zmiany w przepisach, które właśnie weszły w życie, mają służyć rozwiązaniu tych problemów. Zgodnie z uzasadnieniem projektu ustawy ich celem jest właśnie m.in. wprowadzenie ułatwień formalnych i skrócenie terminów działania administracji publicznej. Jakkolwiek nowe rozwiązania są krokiem w dobrym kierunku, to w praktyce może się jednak okazać, że są nadal niewystarczające i nie pozwalają pracodawcom na szybkie zatrudnienie cudzoziemca albo zmianę jego stanowiska pracy.

W poradniku omawiamy najważniejsze z perspektywy pracodawców zmiany w procedurze legalizacji zatrudnienia i pobytu pracowników cudzoziemców.