

**Szanowni Państwo,**

zależy nam na tym, aby byli Państwo na bieżąco z tym, co aktualnie dzieje się w obszarze HR. Dlatego przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia. Dzięki nam będą Państwo wiedzieć o tym co najważniejsze.

**CORAZ MNIEJ ZATRUDNIONYCH CYWILNIE**

W 2020 r. aż 300 tysięcy mniej niż w roku poprzednim osób zatrudnionych było na podstawie umów zlecenia. W czasach pandemii etat i stabilizacja są w cenie. Nie zmieniła się znacząco ilość samozatrudnionych, którzy obecnie mogą jednak zostać zniechęceni do tej formy zatrudnienia przez Nowy Ład.

**MAŁŻEŃSKA ULGA DLA KLASY ŚREDNIEJ**

Ministerstwo Finansów opublikowało przewodnik po uldze dla klasy średniej. W nim m.in. informacje dotyczące możliwość wspólnego rozliczania w małżeństwie. Jeżeli jeden z małżonków przekracza limit dochodowy, a drugi nie osiąga żadnych przychodów, to mogą wspólnie skorzystać z odliczenia. Warunkiem jest, aby połowa łącznych przychodów obojga małżonków zmieściła się w przedziale 68 412 zł a 133 692 zł.

**NIE BĘDZIE KAR ZA BŁĘDY W POLSKIM ŁADZIE**

Ministerstwo Finansów zareagowało na apele księgowych w sprawie problemów z wypłacaniem pensji po modyfikacji zasad przez Nowy Ład. Na chwilę obecną brak jest konkretów, ale Ministerstwo zapewnia, że urzędnicy nie będą karać za błędy w rozliczeniach.

**BENEFITY DLA PRACOWNIKÓW WCIAŻ NIEZADOWALAJĄCE**

Blisko 40% pracujących Polaków jest niezadowolonych z faktu, że ich pracodawcy nie dostosowali oferty benefitów pracowniczych do ich potrzeb wymuszonych przez pandemię. Jako najbardziej pożądane benefity Polacy wskazują możliwość elastycznej pracy, rozszerzone pakiety opieki medycznej, samochód służbowy czy też dodatkowe dni urlopu. Dane z rynku pokazują, że zdecydowana większość pracowników może liczyć jedynie na podstawową opiekę medyczną, bony podarunkowe i dofinansowania do kart sportowych.

Zapraszamy do kontaktu:

**Karolina Kanclerz**, radca prawny, partner

**Oskar Kwiatkowski**, aplikant radcowski, prawnik

Zastrzegamy, że informacje zawarte w niniejszym opracowaniu mają charakter ogólny i nie powinny być traktowane jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy podejmowania decyzji biznesowych. Kancelaria nie ponosi jakiegokolwiek odpowiedzialności za wykorzystanie niniejszych informacji bez uprzedniej konsultacji.