



Szanowni Państwo,

zależy nam na tym, aby byli Państwo na bieżąco z tym, co aktualnie dzieje się w obszarze HR. Dlatego przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia. Dzięki nam będą Państwo wiedzieć o tym co najważniejsze.

WSPÓŁPRACA Z POLSKIM PRACOWNIKIEM RODZI OBOWIĄZEK ZAPŁATY CIT

Jeśli zagraniczny pracodawca decyduje się nawiązać współpracę z polskim pracownikiem, docelowo świadczoną w formie pracy zdalnej, to powinien od dochodów uzyskiwanych na terytorium RP płacić podatek CIT. Uwolnić się z tego obowiązku może w sytuacji prowadzenia przez tego pracownika działalności przygotowawczej lub pomocniczej dla swojego pracodawcy. Takie stanowisko potwierdzają kolejne orzeczenia sądów administracyjnych.

PEWNE ZMIANY W KODEKSIE PRACY

Nowelizacja kodeksu pracy wynikająca z konieczności dostosowania prawa polskiego do unijnych wymogów zakłada m.in. zrównanie w prawach osób zatrudnionych na podstawie różnych umów o pracę – w tym zwłaszcza umowy o pracę na czas określony - oraz dodatkowe uprawnienia dla ojców zajmujących się dziećmi. Nowością będą także dodatkowe urlopy i prawo do bycia offline. Póki co termin wprowadzenia rozwiązań nie jest jeszcze znany.

PRACODAWCA NIE ZAKAŻE ZATRUDNIENIA W INNYM PRZEDSIĘBIORSTWIE

Wspomniana nowelizacja przewiduje też, że pracodawca nie będzie mógł zabronić pracownikowi jednoczesnego pozostawania w stosunku pracy z innym pracodawcą, o ile strony stosunku pracy nie zawrą w tej kwestii oddzielnej umowy. Takie ograniczenie pracodawcom możliwości zakazywania zatrudnienia w innej firmie będzie z kolei prowadzić do zawierania większej liczby umów o zakazie konkurencji, w ramach których pracownicy będą oczekiwali rekompensat finansowych. Jednocześnie ustawodawca nie wprowadza warunków dotyczących ograniczeń w łączeniu stanowisk, przez co nowy przepis może okazać się dla pracodawców z szeregu powodów niekorzystny.

SPECUSTAWA W ZWIĄZKU Z INWAZJĄ NA UKRAINĘ

Pomimo wcześniejszych zapowiedzi, wygląda na to, że proces legislacyjny dot. legalizacji pobytu setek tysięcy uchodźców w Polsce nieco się przeciągnie. Przepisy mają trafić do sejmu z początkiem tygodnia. Rząd planuje zawrzeć w niej szereg ulg dla firm wspierających uchodźców. Legalny pobyt ma oznaczać nieograniczony dostęp do rynku zatrudnienia.

Zapraszamy do kontaktu:

Sławomir Paruch, radca prawny, partner

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner

Oskar Kwiatkowski, aplikant radcowski, prawnik