



Szanowni Państwo,

zależy nam na tym, aby byli Państwo na bieżąco z tym, co aktualnie dzieje się w obszarze HR. Dlatego przedstawiamy wybrane, najciekawsze informacje i tematy HR z minionego tygodnia. Dzięki nam będą Państwo wiedzieć o tym co najważniejsze.

PLANOWANE ZMIANY W REGULACJI UMOWY NA OKRES PRÓBNY

Projekt nowelizacji Kodeksu Pracy, który pojawił się na stronach rządowych przewiduje możliwość przedłużenia umowy o pracę na okres próbny o czas urlopu lub innej usprawiedliwionej nieobecności. Istotną zmianą ma być także uzależnienie długości trwania okresu próbnego od długości okresu, na jaki ma być zawarta, po jego upływie, docelowa umowa o pracę. Pozostaje otwarte pytanie o to, czy zawsze możliwe jest przewidzenie okresu, na jaki pracodawca będzie planował zawrzeć umowę docelową.

MZ: NIEZASZCZEPIONEGO PRACOWNIKA MOŻNA BĘDZIE ZWOLNIĆ

Od 1 marca wchodzi w życie obowiązek szczepień dla osób wykonujących zawód medyczny. Tymczasem MZ opublikowało wytyczne, zgodnie z którymi niepoddanie się szczepieniu przeciwko COVID-19 może stanowić podstawę do rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem. Działania te powinny być jednak podejmowane w sposób nienarządzający pracodawcy na zarzut dyskryminacji. Należy jednak przyjąć, że ostatecznie w konkretnych przypadkach o zasadności zwolnienia będą jednak zawsze rozstrzygać sądy, a interpretacja MZ nie powinna mieć w tym zakresie charakteru wiążącego.

ZMIANY W PRAWIE PRACY WZMOCNIĄ ZWIĄZKI ZAWODOWE

Planowane zmiany związane m.in. z wymogiem konsultowania wypowiedzeń umów terminowych, procedury w sprawie sygnalistów, pracy zdalnej i badania trzeźwości mogą zachęcać zatrudnionych do zrzeszania się. Dla funkcjonowania związków najistotniejsza będzie nowelizacja zakładająca obowiązek konsultacji umów terminowych, która jest negatywnie oceniana przez pracodawców. Choć odmowna odpowiedź związku nie będzie miała mocy wiążącej, w praktyce najistotniejsza będzie sama zapowiedź zwolnienia, z którą mogą wiązać się podejmowane przez pracownika próby uniemożliwienia rozwiązania umowy

POLSKA PRZYGOTOWANA NA NAPŁYW PRACOWNIKÓW Z UKRAINY

Procedury graniczne dla uchodźców z Ukrainy zostały uproszczone. Każdy obywatel Ukrainy, który będzie chciał wjechać na terytorium Polski zostanie do niej wpuszczony. Osoby nie posiadające żadnych dokumentów będą podlegały specjalnym procedurom sprawdzającym, a wszyscy obywatele Ukrainy przekraczający granicę ze względu na konflikt zbrojny, zostaną zwolnieni z obowiązku kwarantanny. Minister Marlena Małąg wskazuje, że ze względu na niskie bezrobocie rynek pracy jest gotowy na przyjęcie dużej liczby pracowników z Ukrainy.

Zapraszamy do kontaktu:

Karolina Kanclerz, radca prawny, partner

Sławomir Paruch, radca prawny, partner

Kamil Nazimek, asystent prawny